



AVVISO DI SELEZIONE PER LA PREDISPOSIZIONE DI GRADUATORIA FINALIZZATA ALL'ASSUNZIONE DI OPERAI AGRICOLO-FORESTALI CON LA QUALIFICA DI "OPERAI SPECIALIZZATI SUPER V LIVELLO", IDONEI AI LAVORI FORESTALI, ALLE SISTEMAZIONI IDRAULICHE-FORESTALI E AL SERVIZIO DI PREVENZIONE ED ESTINZIONE DEGLI INCENDI BOSCHIVI

L'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, in esecuzione della Determinazione Dirigenziale n. 50 del 10/02/2020, intende predisporre una graduatoria, tramite selezione per esami e titoli, al fine di assumere operai agricolo-forestali (livello V a tempo indeterminato e/o determinato e pieno, CCNL per addetti a lavori di sistemazione idraulico-agraria e idraulico-forestale). Al termine delle selezioni sarà costituita una graduatoria di idonei che resterà valida per tre anni dalla sua approvazione. La graduatoria sarà utilizzata dall'ente per le assunzioni di operai agricolo-forestali da impiegare nel Servizio Gestione del patrimonio forestale regionale salvo necessità di specifiche professionalità.

MANSIONI ED AMBITO DI SERVIZIO

Le mansioni dei lavoratori assunti, saranno relative alle attività di:

- sistemazione e manutenzione idraulico-forestali ed idraulico-agraria
- manutenzione della viabilità, delle infrastrutture forestali e turistico-ricreative
- prevenzione e repressione incendi boschivi
- imboschimento e rimboschimento
- miglioramento dei boschi ed attività connesse
- valorizzazione ambientale e paesaggistica

L'ambito lavorativo è rappresentato prevalentemente dal territorio dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, fermo restando quanto previsto dagli obblighi derivanti dal PRAF e dal Piano Operativo AIB vigenti.

REQUISITI DI AMMISSIONE ALLA PROCEDURA SELETTIVA

Per l'ammissione alla selezione i candidati devono essere in possesso, alla data di scadenza utile per la presentazione delle domande, dei seguenti requisiti, a pena di esclusione:

- a) essere in possesso della cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea; i cittadini degli stati membri dell'U.E. devono essere in possesso del godimento dei diritti civili e politici negli stati di appartenenza o provenienza, in caso di soggetti extracomunitari o apolidi, regolarmente soggiornanti in Italia, si prescinde dal possesso del requisito della cittadinanza; adeguata conoscenza della lingua italiana;
- b) godimento dei diritti civili e politici;
- c) assolvimento dell'obbligo scolastico;
- d) età non inferiore a 18 anni;
- e) non essere stati destituiti o dispensati o licenziati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione per persistente insufficiente rendimento, né di essere stati dichiarati decaduti o licenziati da un pubblico impiego a seguito dell'accertamento che lo stesso è stato conseguito mediante produzione di documenti falsi o viziati da invalidità non sanabile o comunque con mezzi fraudolenti;
- f) non aver riportato condanne penali né avere procedimenti penali pendenti che impediscano, ai sensi delle vigenti disposizioni in materia, la costituzione del rapporto di impiego con la pubblica amministrazione;
- g) idoneità fisica allo svolgimento delle mansioni connesse al posto da coprire ed in particolare alle attività previste dall'art. 1 del Contratto Integrativo Regionale di Lavoro per gli addetti ai lavori di sistemazione idraulico forestale della Toscana, con particolare riferimento allo svolgimento del servizio di prevenzione e lotta attiva agli incendi boschivi;
- h) per i concorrenti di sesso maschile, posizione regolare nei riguardi dell'obbligo di leva, qualora sussistente;
- i) essere in possesso patente di categoria C (specificare eventuale CQC);



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

I suddetti requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del termine stabilito dal presente avviso per la presentazione delle candidature, a pena di esclusione dei candidati dalla procedura medesima.

L'amministrazione si riserva la facoltà di procedere a idonei controlli, anche a campione, sulla veridicità delle dichiarazioni rese. Inoltre, qualora dal controllo emerga la non veridicità del contenuto delle dichiarazioni il candidato, oltre a rispondere ai sensi dell'art. 76 del D.P.R. 445/2000 e successive modifiche ed integrazioni, decade dai benefici eventualmente conseguiti dal provvedimento emanato sulla base della dichiarazione non veritiera.

MODALITA' DI SELEZIONE E FORMAZIONE DELLA GRADUATORIA

La selezione prevede la valutazione dei titoli e lo svolgimento di una PROVA PRATICA e di una PROVA ORALE.

La commissione esaminatrice disporrà complessivamente di 70 punti per ciascun candidato, così suddivisi:

- massimo 40 punti per la prova pratica
- massimo 20 punti per la prova orale
- massimo 10 punti per la valutazione dei titoli

La valutazione dei titoli avverrà dopo l'effettuazione della prova pratica, per i soli candidati che abbiano superato la prova stessa e risultino ammessi alla prova orale. I risultati della valutazione dei titoli saranno resi noti ai candidati prima dello svolgimento della prova orale.

La votazione finale è determinata sommando il voto conseguito nella valutazione dei titoli al voto riportato nelle prove di esame. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

PROVA PRATICA: massimo 40 punti. Superano la prova i candidati che avranno superato tutte le prove selettive della prova pratica, riportando un punteggio minimo complessivo di 16 punti.

PROVE SELETTIVE	Punteggi attribuibili dalla Commissione		Punteggio massimo attribuibile
Uso della motosega (es. montaggio, rimontaggio barra e catena, affilatura, abbattimento ecc..)	Esito negativo	da 3 a 5	5
Uso delle macchine e delle attrezzature forestali (autocarri, escavatori, trattori, decespugliatori ecc..);	Esito negativo	da 7 a 20	20
Uso delle attrezzature per la repressione degli incendi boschivi	Esito negativo	da 3 a 10	10
Riconoscimento delle principali essenze forestali della nostra zona	Esito negativo	da 3 a 5	5
TOTALE			40

PROVA ORALE: massimo 20 punti. Superano la prova i candidati che avranno riportato un punteggio minimo complessivo di 12 punti. Il colloquio verterà sui seguenti argomenti:

- l'ambiente agro-forestale nozioni base di selvicoltura;
- le sistemazioni idraulico-forestali;
- nozioni di base sulle tecniche di prevenzione e repressione incendi boschivi;
- nozioni di base sulla sicurezza nei luoghi di lavoro.



TITOLI

La valutazione dei titoli sarà effettuata solo per coloro che sono stati ammessi alla prova orale (avendo superato tutte le prove selettive della prova pratica e riportando un punteggio minimo complessivo di 16 punti)

TITOLI OGGETTO DI VALUTAZIONE: massimo 10 punti (n.2 punti per ogni corso effettuato e certificato)

- corso per abilitazione uso trattori
- corso per utilizzo macchine movimento terra e relativo CQC
- corso per l'uso di cestello elevatore
- corso per effettuare lavori in quota (treeclimbing)
- corsi antincendio boschivo

L'Unione dei Comuni assumerà, ogni volta che esista la necessità e la copertura finanziaria, scorrendo la graduatoria a partire dal punteggio più elevato.

Le assunzioni saranno effettuate a tempo indeterminato e/o determinato, con rapporto di diritto privato confermato dopo il periodo di prova di sei giorni.

DOMANDA DI PARTECIPAZIONE ALLA SELEZIONE PUBBLICA DOCUMENTAZIONE DA PRESENTARE, TERMINI E MODALITA'

La presentazione della domanda di partecipazione alla selezione in oggetto, implica l'accettazione incondizionata dei relativi contenuti.

Gli aspiranti dovranno far pervenire **ENTRO LA DATA DEL 05/03/2020 alle ore 12,00 la seguente documentazione:**

- 1)** Domanda di partecipazione alla selezione pubblica, firmata e redatta secondo il modello allegato 1 "Schema di domanda" allegato al presente avviso;
- 2)** Dichiarazione sostitutiva di certificazione/Atto di notorietà relativa ai titoli di cui il candidato chiede la valutazione (secondo il modello Allegato 2 al presente avviso "Dichiarazione sostitutiva di certificazione/Atto di notorietà"). Nella suddetta dichiarazione è necessario dettagliare l'elenco descrittivo dei corsi.
Si precisa che qualora la suddetta autocertificazione non dettagli l'elenco sopra indicato, la Commissione Esaminatrice prescindere dalla valutazione del titolo in questione.
L'Ente si riserva di procedere, ai sensi dell'art. 71 del DPR 445/2000 ad idonei controlli, sulla veridicità delle dichiarazioni sostitutive rese nelle domande di ammissione.
- 3)** Copia della Patente di guida categoria C o superiori;
- 4)** Fotocopia di un documento di identità in corso di validità (non è richiesto se la domanda è firmata digitalmente e trasmessa a mezzo PEC);

La domanda ed i relativi allegati dovranno essere recapitati presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, Via San Giuseppe n. 32 Cap 52037 Sansepolcro, **entro e non oltre il giorno 05/03/2020 alle ore 12.00** attraverso una delle seguenti modalità:

- Consegna diretta a mano in n. 1 busta chiusa.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura: SELEZIONE OPERAI

La consegna materiale dovrà essere fatta presso l'ufficio protocollo presso la sede dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, Via San Giuseppe n. 32 Cap 52037 Sansepolcro, negli orari di apertura (dal lunedì al venerdì dalle ore 9,00 alle ore 12,30 e nei giorni di martedì e giovedì anche dalle ore 15,00 alle ore 17,00).



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

- Spedizione a mezzo servizio postale con raccomandata A/R in n. 1 busta chiusa, all'indirizzo dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana: Via San Giuseppe n. 32 Cap 52037 Sansepolcro.

Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura: SELEZIONE OPERAI.

Si evidenzia che per le domande spedite a mezzo servizio postale con raccomandata A/R non farà fede la data del timbro dell'ufficio Postale accettante, ma quella di arrivo presso L'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana. L'Ente non si assume alcuna responsabilità per la mancata ricezione della domanda dovuta a disguidi postali o problematiche inerenti al recapito con ditte private ed altre cause non imputabili all'Ente, né per la dispersione di comunicazioni dipendenti da inesatta indicazione del recapito da parte del candidato.

- Per via telematica a mezzo posta certificata (PEC) all'indirizzo: uc.valtiberina@pec.it

NELL'OGGETTO DELLA PEC DOVRÀ ESSERE INSERITA LA DICITURA: SELEZIONE OPERAI.

CON RIFERIMENTO A TALE SISTEMA DI TRASMISSIONE SI PRECISA CHE LA DOMANDA SARÀ VALIDA E VERRÀ ACCETTATA SOLTANTO IN CASO DI INVIO DA UNA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA E SOLO SE LA DOMANDA (ALLEGATO N. 1) E LA AUTOCERTIFICAZIONE (ALLEGATO N. 2) SARANNO FIRMATE DIGITALMENTE DAL CANDIDATO. (IN FORMATO P7M O PDF). IN TALE CASO È NECESSARIO ALLEGARE ALLA PEC TUTTI I DOCUMENTI RICHIESTI NELLA PRESENTE SEZIONE DELL'AVVISO CON ESCLUSIONE DEL DOCUMENTO DI IDENTITÀ.

Si avvisa che non saranno prese in considerazione eventuali istanze presentate all'Ente prima della pubblicazione del presente bando.

MOTIVI DI ESCLUSIONE DEI CANDIDATI

Non saranno considerate valide le domande:

- trasmesse con mezzi diversi da quelli sopra indicati;
- mancata trasmissione dei modelli di domanda ed autocertificazione;
- prive della sottoscrizione (firma) del candidato o della firma digitale se trasmesso a mezzo PEC;
- sprovviste della fotocopia di un valido documento di identità (non costituisce motivi di esclusione solo se la trasmissione avviene a mezzo PEC) ;
- pervenute oltre il termine perentorio del 05/03/2020 alle ore 12.00 come indicato nel presente avviso.

Nei suddetti casi il Responsabile del Procedimento disporrà l'esclusione dei candidati, che sarà comunicata mediante pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente.

AMMISSIONE ALLA SELEZIONE

Il RUP, provvede a fronte delle domande ricevute dai candidati e della verifica dei requisiti richiesti (**requisiti di ammissione alla procedura selettiva**) all'ammissione dei candidati alla selezione pubblica.

Si precisa che qualora la domanda di candidatura, a fronte dell'istruttoria, risulti incompleta per mancanza di irregolarità sanabili (non rientranti tassativamente tra i motivi di esclusione sopra elencati) il candidato sarà invitato, a mezzo comunicazione trasmessa all'indirizzo indicato dal candidato, a provvedere entro un congruo termine alle integrazioni necessarie per sanare le eventuali irregolarità.

L'elenco dei candidati ammessi alla presente procedura selettiva sarà reso noto a mezzo pubblicazione su sito istituzionale dell'Ente (www.valtiberina.toscana.it), tale forma di pubblicità costituisce notifica ad ogni effetto di legge. Non sarà inviata alcuna comunicazione personale ai singoli candidati ammessi.

L'Amministrazione non si assume alcuna responsabilità in merito alla mancata presa visione dell'ammissione dei candidati ed alla mancata presentazione alle prove selettive che saranno comunque comunicate almeno 15 giorni prima dalla convocazione delle prove pratiche ed orali.



CALENDARIO DELLE PROVE

Il calendario delle prove Pratiche ed Orali e le relative sedi, saranno comunicate ai candidati ammessi alla selezione esclusivamente con la pubblicazione sul sito istituzionale dell'Ente: www.valtiberina.toscana.it, con almeno 15 giorni di preavviso.

Tale pubblicazione sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

COMMISSIONE ESAMINATRICE – CRITERI DI VALUTAZIONE

La commissione dispone per la valutazione dei candidati di un punteggio massimo di 70 punti, di cui:

- Massimo 40 punti per la prova pratica;
- Massimo 20 punti per la prova orale;
- Massimo 10 punti per la valutazione dei titoli;

FORMAZIONE DELLE GRADUATORIE

La commissione esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria finale di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della votazione complessiva riportata da ciascun candidato. A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Le graduatorie saranno pubblicate sul sito web dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana all'indirizzo www.valtiberina.toscana.it e non saranno comunicate ai candidati.

UTILIZZAZIONE DELLE GRADUATORIE

La graduatoria avrà validità di anni 3 (tre) decorrenti dalla data di approvazione e verrà utilizzata per instaurare rapporti di lavoro finalizzati alla copertura dei posti vacanti o che si renderanno vacanti, autorizzati dalla Regione Toscana, sia a tempo indeterminato che a tempo determinato, nella medesima categoria e profilo professionale. L'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, prima dell'assunzione dei candidati risultati vincitori nell'ordine di merito della graduatoria formata, si riserva di sottoporre a visita medica detti candidati, al fine di accertarne la piena idoneità psico-fisica all'esecuzione delle specifiche mansioni relative al profilo professionale in oggetto. L'assunzione è subordinata all'esito positivo della visita pre-assuntiva effettuata ai sensi delle vigenti normative a cura del Medico competente dell'Ente.

Le assunzioni a tempo indeterminato ai fini della copertura delle figure professionali oggetto della presente selezione, saranno effettuate scegliendo i candidati nel tassativo rispetto dell'ordine di merito ivi indicato (da considerare in senso decrescente).

ASSUNZIONE IN SERVIZIO

I vincitori della selezione, saranno assunti con contratto di lavoro a tempo pieno e indeterminato/determinato, a seguito del positivo accertamento del possesso dei requisiti prescritti per l'assunzione, e saranno assunti in prova per il periodo previsto dalle norme contrattuali (art. 47 del CCNL).

I vincitori che non si presenteranno alla stipula del contratto nel termine stabilito saranno considerati rinunciatari. Il luogo di lavoro viene individuato nell'ambito territoriale su cui si svolgono le attività idraulico-forestali e idraulico-agraria in amministrazione diretta di competenza dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e comunque negli ambiti nei quali l'Unione dei Comuni sia legittimata ad operare.

I vincitori della selezione che non siano in possesso della “carta di qualificazione del conducente” (CQC) di cui agli art. 18 e 19 del D.lgs 286/2005, dovranno provvedere al conseguimento.

Si precisa altresì che, l'acquisizione del CQC (frequenza del corso e superamento di esame di idoneità) e le spese relative sono a totale carico del soggetto che nulla avrà a pretendere nei confronti dell'Amministrazione a titolo di rimborso spese od altro onere.



INFORMATIVA SULLA PRIVACY

Ai sensi del Regolamento UE n. 2016/679, si informa che:

- i dati comunicati dai concorrenti sono trattati esclusivamente per le finalità previste dal presente bando (gestione della procedura selettiva, assunzione in servizio, stipulazione e gestione del contratto di lavoro);
- le modalità di trattamento dei dati personali sono effettuate attraverso supporti cartacei e strumenti informatici. Specifiche misure di sicurezza sono adottate per evitare usi illeciti o non corretti ed accessi non autorizzati;
- il conferimento dei dati ha natura facoltativa, fermo restando che la mancata produzione degli stessi comporterà l'esclusione dalla procedura selettiva o la mancata assunzione;
- i soggetti o le categorie di soggetti ai quali i dati possono essere comunicati sono:
 - il personale dell'Amministrazione, responsabile dei procedimenti finalizzati all'espletamento della procedura selettiva, all'assunzione, alla stipulazione e gestione del contratto di lavoro;
 - i componenti delle commissioni esaminatrici;
 - altri soggetti pubblici, in presenza di una norma di legge o regolamento ovvero quando tale comunicazione sia necessaria per lo svolgimento di funzioni istituzionali, previa comunicazione al Garante (art. 39, d.lgs. 196/2003);
- parte dei dati comunicati saranno diffusi mediante la pubblicazione dell'elenco dei candidati idonei e delle successive graduatorie con pubblicazione sul sito istituzionale;
- l'interessato può esercitare i diritti di cui all'art. 7 del d.lgs. 196/2003.

RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

Il Responsabile del Procedimento Amministrativo è la Dott.ssa Marida Brogialdi.

PUBBLICAZIONE

Il testo dell'avviso e relativi allegati sono pubblicati all'albo on-line dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e possono essere reperiti sul sito web dell'Ente www.valtiberina.toscana.it nella sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di Concorso.

Sono altresì pubblicati sui siti istituzionali dei Comuni facenti parte dell'Unione e trasmesso al Centro per l'Impiego competente per territorio.

NORME FINALI

Per quanto non esplicitamente previsto nel presente avviso si fa riferimento alla legislazione statale e regionale in materia.

La partecipazione all'avviso comporta l'esplicita ed incondizionata accettazione delle clausole del bando, nonché delle eventuali modifiche che potranno essere apportate.

L'Ente si riserva la facoltà insindacabile di modificare, sospendere o revocare il presente avviso e di riaprire i termini di scadenza del medesimo, senza che per i candidati insorga alcuna pretesa o diritto, dandone comunicazione ai candidati con la pubblicazione sul sito internet dell'Ente www.valtiberina.toscana.it, che sostituisce a tutti gli effetti di legge qualsiasi altra comunicazione agli interessati.

L'Ente si riserva altresì, di non procedere alla stipula del contratto in qualunque momento e qualunque sia lo stato di avanzamento della procedura selettiva, in caso di sopravvenute norme di legge od esigenze che rendano incompatibile l'instaurazione del rapporto di lavoro oggetto del presente avviso, senza che gli interessati possano esercitare alcuna pretesa a titolo risarcitorio o di indennizzo.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

INFORMAZIONI

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale presso l'**Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana**, Via San Giuseppe n. 32 – 52037 Sansepolcro - tel. 0575/7301 – email uc.valtiberina@pec.it

Sansepolcro,

IL RUP

(Dott.ssa Marida Brogialdi)