

## **PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DI PERSONALE 2022/2024**

### **Indice:**

- 1. Premessa**
- 2. Ricognizione in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001**
- 3. L'organizzazione dell'Ente**
- 4. I servizi gestiti**
- 5. Fabbisogno di personale a tempo indeterminato**
- 6. Fabbisogno di personale a tempo determinato**
- 7. Tabella di riepilogo del fabbisogno**

### **1. Premessa**

Il presente piano definisce la programmazione delle assunzioni di personale per il triennio 2022/2024, così come disciplinato dall'art. 6 del D.Lgs. 165/2001, dall'art. 39 della L. 449/1997, e dall'art. 91 del D.Lgs. 267/2000.

Le ultime variazioni in tema di fabbisogno del personale attengono a quanto disposto con la Deliberazione della Giunta numero 107 dell'01/10/2021.

Le novità intervenute nel 2021 sono:

- n. 1 unità di personale comandato al 33,33% tramite convenzione col Comune associato di Monterchi, cat. D1, a tempo determinato, presso l'ufficio ragioneria, a far data dal 02/09/2021;
- n. 3 unità di personale cat. B1 (precedentemente comandate presso lo scrivente Ente) assunte a tempo pieno e indeterminato presso la RSA di Anghiari, a far data dal 01/01/2021 (detti trasferimenti di risorse umane dalla RSA non gravano sul bilancio, infatti comportano un incremento del fondo risorse decentrate ed un pari decremento del fondo risorse decentrate del Comune di Anghiari);
- n. 1 unità in prestazione occasionale presso la RSA Martini - S. Croce di Anghiari a far data dal 05/11/21, in sostituzione della Direttrice che attualmente è collocata in maternità;
- n. 2 unità assunte a tempo pieno ed indeterminato cat. C, rispettivamente adibite una all'ufficio personale e una alla C.U.C. e al servizio amministrativo del settore demaniale;

Inoltre restano attivi i comandi istituiti precedentemente: 1 unità cat. D4 comandata presso il Comune di Monterchi al 50% e 1 unità cat. D3 comandata dal Comune di Monterchi al 50%, prorogati al 31/12/2022.

Coerentemente con le politiche di bilancio, detti costi troveranno copertura nel bilancio 2022/2024.

Le novità intervenute nel 2022 sono:

- n. 1 unità di personale cat. C assunta a tempo determinato tramite concorso (procedura in corso);
- n. 1 unità di personale cat. B1, operatrice presso la RSA di Anghiari, passata da tempo pieno a part-time al 66,67% (24 ore);
- n. 1 unità di personale cat. D in servizio presso l'Ente a seguito di convenzione del servizio di ragioneria col Comune di Anghiari, al 25 % (9ore);

Il piano tiene conto della deliberazione n. 4 del 31/03/2021 della Sezione Autonomie della Corte dei Conti, che è intervenuta con chiarimenti normativi in merito alle assunzioni da parte delle Unioni di Comuni.

Le necessità dell'Ente sono:

- dotare l'Unione di una stabilità organizzativa ora minata dalle troppe prestazioni occasionali, lavoro interinale e tempi determinati in ruoli strategici, che spesso rendono poco flessibile una gestione futura;
- fabbisogno di personale connesso ad esigenze permanenti in relazione ai processi lavorativi svolti e a quelli che si intendono svolgere;
- necessità di specifiche figure professionali da inserire in servizio;

## **2. Ricognizione in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001**

Partendo dall'analisi della situazione del personale e dei singoli servizi, il responsabile del servizio finanziario-personale ha poi proceduto al confronto con i singoli responsabili dei servizi, contemperando i limiti previsti dalle vigenti normative e dalle attuali disponibilità dell'Ente.

Il risultato complessivo tiene conto, oltre a quanto già attuato in osservanza dei precedenti atti, delle cessazioni intervenute di recente, nonché delle possibili modalità di gestione dei servizi dell'Unione, al fine di perseguire gli obiettivi di carattere generale di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione.

(Cfr. allegati B e C al Piano Triennale del fabbisogno di personale 2022-2024)

In particolare, a seguito di espressa ricognizione disposta in attuazione dell'art. 33, D.Lgs. n. 165/2001, acquisita agli atti d'ufficio e recepita dalla organo esecutivo dell'Ente con propria deliberazione n.11 del 18/02/22, con la programmazione triennale del fabbisogno si attesta che:

- ⊙ non sono emerse situazioni di soprannumero o eccedenze di personale;
- ⊙ è stata effettuata una ricognizione delle spese di personale 2008 e quantificato in € 1.606.904,56 il limite di spesa di personale per l'anno 2008 ai sensi dell'art. 562 della legge 27 dicembre 2006 n. 296;
- ⊙ sono stati quantificati i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro ai sensi dell'art. 9, comma 28, del Decreto Legge 31 maggio 2010, n. 78, pari ad € 94.541,007;
- ⊙ la spesa totale sostenuta nel 2009 per lavoro flessibile, pari ad € 94.541,07, si riferisce interamente al personale a tempo determinato impiegato nei Servizi Sociali gestiti in forma associata dell'Unione

Si ricordano di seguito le linee guida sopra richiamate che specificano *“L'indicazione della spesa potenziale massima non incide e non fa sorgere effetti più favorevoli rispetto al regime delle assunzioni o ai vincoli di spesa del personale previsti dalla legge e, conseguentemente, gli stanziamenti di bilancio devono rimanere coerenti con le predette limitazioni”*.

## **3. L'organizzazione dell'Ente**

Dal 31/12/21 l'unica Dirigente presente nell'organico, ha cessato il servizio per collocamento a riposo.

La Giunta ha provveduto ad approvare, prima con deliberazione n. 136 del 03/12/2021 e successivamente con deliberazione n. 2 del 13/01/2022, la nuova macrostruttura organizzativa dell'Ente.

Dall'01 Gennaio 2022 la scrivente Unione dispone di un'organizzazione articolata per settori funzionali (previsti 4, istituiti 3), ognuno dei quali fa capo ad un responsabile titolare di Posizione Organizzativa.

Tali settori necessitano di un riordino in termini di uffici e risorse umane in dotazione, al fine di perseguire i principi di efficienza, efficacia ed economicità della pubblica amministrazione.

Per questo occorre intervenire con nuove assunzioni di personale, oltre che continuare ad usufruire dell'Istituto del comando di personale dai Comuni associati.

#### **4. I Servizi gestiti**

L'Unione gestisce per conto della Regione Toscana il servizio relativo alle risorse demaniali e al patrimonio delegato della Regione.

L'Unione gestisce per conto dei Comuni: il servizio associato del sociale, il Suap, il servizio statistico, il servizio di protezione civile, la centrale di committenza. Per conto dei Comuni gestisce anche l'ufficio turistico comprensoriale e, insieme agli stessi, ha costituito l'Ambito turistico comprensoriale. L'Unione gestisce il servizio associato della Polizia Municipale per i Comuni di Badia Tedalda, Caprese Michelangelo, Sestino e Monterchi. Non da ultimo l'Unione fa parte con l'Unione dei Comuni Montani del Casentino, del sistema delle Aree Interne o marginali.

#### **5. Il fabbisogno di personale a tempo indeterminato**

Si prevedono nel triennio 2022/2024 n. 4 assunzioni:

Anno 2022:

- ◆ n. 1 assunzione di personale cat. D amministrativo-contabile, da assegnare al settore finanziario-contabile e di controllo;
- ◆ n. 1 assunzione di personale cat. C profilo amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato, da assegnare al settore affari generali, da ricoprire tramite concorso o convenzione con altro Ente per attingimento a graduatoria in corso di validità;
- ◆ n. 1 assunzione di personale cat. C profilo tecnico-amministrativo, a tempo pieno ed indeterminato, tramite concorso o convenzione con altro Ente per attingimento a graduatoria in corso di validità;

Anno 2023:

- ◆ n. 1 assunzione di personale cat. B1 a tempo pieno ed indeterminato, tramite attingimento a graduatoria in corso di validità o concorso pubblico;

La cessazione dal servizio per collocamento a riposo della Dirigente ex art. 110 TUEL produrrà un risparmio di risorse che erano a valere sulle risorse ordinarie del bilancio e che potranno essere indirizzate a coprire necessari posti a tempo indeterminato. Inoltre i risparmi dell'ultimo triennio andranno ad incrementare la capacità assunzionale totale dell'Ente (allegato B) ai sensi dell'art.1 comma 299 della L. 208/2015 e delle normative vigenti.

Si prevede l'aumento di 8 ore settimanali per un'unità di personale cat. D profilo assistente sociale attualmente a 15 ore, a partire dal 01 Giugno 2022.

#### **6. Il fabbisogno di personale a tempo determinato o con altre forme flessibili di lavoro**

Nel corso del 2021 si è provveduto a bandire e nel 2022 ad espletare, una selezione pubblica, al fine di assumere 1 unità cat. C a tempo determinato. Tale assunzione è e sarà finanziata da fondi UE e/o Fondo Povertà. Si prevede per tale assunzione la durata di sei mesi prorogabile.

Vista la carenza di personale interno tale da rallentare se non paralizzare l'attività dell'Ente si prevede il ricorso all'istituto dell'art. 7 del D.Lgs. 165 o incarichi temporanei. Si prevede il ricorso alle agenzie interinali. Si prevede tuttavia anche la possibilità di dotarsi di figure di responsabilità e di alta specializzazione, mediante ricorso a contratti a tempo determinato.

Nei limiti del rispetto del budget di spese ( i limiti di spesa per il personale da impiegare con forme flessibili di lavoro pari ad € 94.541,007 sono utilizzabili per il 100% dell'importo, ai sensi dell'art. 9, comma 28, del D.L. 31 maggio 2010, n. 78) si prevede la copertura di:

- ◆ n. 1 unità di personale cat. C profilo amministrativo a tempo determinato, per sei mesi, tramite contratto di somministrazione di lavoro con agenzia interinale, da destinare al settore finanziario-contabile e di controllo.

Coerentemente con le politiche di bilancio, detti costi troveranno copertura nel bilancio 2022/2024.

### **7. RIEPILOGO FABBISOGNO DI PERSONALE TRIENNIO 2022/2024**

Alla luce di quanto precedentemente esposto i risultati complessivi dell'attuale valutazione in tema di programmazione del personale sono riepilogati nel prospetto seguente:

<b>N. assunzioni</b>	<b>Profilo professionale</b>	<b>Cat.</b>	<b>Area di destinazione</b>	<b>Modalità di copertura posto</b>	<b>Anno</b>
1	Istruttore amministrativo	C	1 Affari generali	Tempo indeterminato tramite concorso pubblico o convenzione con altro Ente per attingimento graduatoria	2022
1	Istruttore tecnico - amministrativo		1 gestione del territorio	Tempo indeterminato tramite convenzione con altro Ente per attingimento graduatoria	
1	Istruttore direttivo	D	1 servizi finanziari e contabilità	1 tempo indeterminato tramite concorso pubblico o attingimento graduatoria	2022

Ad ogni modo la programmazione 2022 potrà essere ulteriormente aggiornata con separati e successivi provvedimenti soprattutto in funzione dei flussi di uscita del personale, ad oggi non programmabili in quanto legati alle scelte personali conseguenti delle norme in tema di pensionamenti contenute nella legge di bilancio 2021 (L. 234/2021), e delle priorità individuate pro tempore.