



## UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Determinazione Numero **406** del **12/07/2022**

SETTORE 01 AFFARI GENERALI E SERVIZI SOCIALI

Oggetto:

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 31/12/2021 – VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI DELL'ENTE ANNO 2021 E CONSEGUENTE EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2021**

Dirigente Responsabile: Del Corto Marta

Uffici destinatari: SEGRETERIA      PERSONALE      RAGIONERIA

### **IL RESPONSABILE**

PREMESSO CHE:

- con Decreto del Presidente n. 4 del 30/12/2021 alla sottoscritta Marta Del Corto è stato conferito l'incarico di Posizione Organizzativa;
- dato atto che il sopraddetto conferimento comprende, per la sottoscritta, la responsabilità delle seguenti unità organizzative: affari generali e servizi sociali;

RICHIAMATO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013, con la quale l'Amministrazione ha proceduto ad approvare:

- la “Metodologia di valutazione della performance” del personale alle dipendenze dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;
- il “Sistema relativo alle schede di valutazione della performance dei dirigenti ed alle schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati”;

PRESO ATTO che tale Deliberazione è stata più volte riconfermata, da ultimo con la summenzionata Deliberazione di Giunta n. 65 del 10/06/2021, recante “Approvazione del Piano esecutivo di gestione 2021/2023 (art. 169 del D.Lgs. n. 267/2000)”; dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267 ;

VISTI:

- l'art. 67 del CCNL del Comparto relativo al personale delle Funzioni Locali del 21/05/2018 (triennio 2016 - 2018), che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 68 del summenzionato CCNL, che disciplina l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 20/12/2021 dalla delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione Montana dei Comuni della

Valtiberina Toscana e dalla delegazione di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

PRESO ATTO della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria alla summenzionata ipotesi di CCDI, redatta ai sensi della normativa contrattuale nazionale vigente ed in conformità a quanto sancito dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi";

ATTESO che l'ipotesi di CCDI di cui sopra, corredata dalla citata Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'espressione del parere di compatibilità finanziaria;

ATTESO che, con verbale n 13 del 22/12/2021, acquisito al protocollo dell'Ente il 23/12/2021 al n. 11873, il Revisore dei Conti ha espresso la propria positiva certificazione in ordine alla compatibilità finanziaria dei costi previsti dall'ipotesi di CCDI di cui sopra, ai sensi dell'art. 8, comma 6 del CCNL del 21/05/2018, dell'art. 40, commi 3 bis e 3 sexies, e dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO PERTANTO ATTO che, sulla base di quanto sopra illustrato, la Giunta dell'Ente, con propria Deliberazione n. 147 del 30/12/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, ha stabilito:

1. di prendere atto delle risultanze dell'ipotesi di accordo siglata in sede decentrata, avente ad oggetto la destinazione delle somme residue del Fondo risorse decentrate anno 2021, sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e la delegazione di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente in data 20/12/2021;
2. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, in conformità all'ipotesi di cui sopra;
3. di trasmettere il disposto della Deliberazione ai Responsabili delle Strutture Dirigenziali per l'adozione dei conseguenti adempimenti, ai fini dell'erogazione al personale impiegatizio dell'Ente delle somme residue del Fondo risorse decentrate anno 2021;

PRESO INOLTRE ATTO che, in data 31/12/2021, sulla base di quanto sancito dalla summenzionata Deliberazione di Giunta n. 147 del 30/12/2021, ed in conformità all'ipotesi del 20/12/2021, la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione e la delegazione di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente hanno sottoscritto il definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2021 per il personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, tale Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, unitamente alla relativa Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria è stato trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL in data 05/01/2022;

PRESO ATTO che attualmente l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana esercita la funzione Associata della Polizia Municipale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) dello Statuto dell'Ente, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 14 del 26/11/2015;

PRESO INOLTRE ATTO che l'avvio della Gestione Associata di cui sopra ha comportato il comando presso l'Unione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale dal Comune di Monterchi;

ATTESO che, in mancanza di specifica disciplina convenzionale tra gli Enti interessati, per quel che concerne l'erogazione del salario accessorio agli Agenti di Polizia Municipale comandati/distaccati presso l'Unione, occorre applicare il disposto di cui all'art. 19, 2° comma del CCNL del 22/01/2004, che stabilisce quanto segue: "Le parti concordano nel ritenere che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale e accessorio del personale "distaccato" a prestare servizio presso altri enti, amministrazioni o aziende, nell'interesse dell'ente titolare del rapporto di lavoro,

restano a carico dell'ente medesimo”.

PRESO ATTO che, come da allegato “A” al CCDI del 31/12/2021, il Fondo risorse decentrate non vincolate ai Servizi di Pronta reperibilità Antincendio e Protezione Civile svolti per conto della Regione Toscana è pari ad € 169.401,89, da cui detraendo le somme già impiegate per progressioni economiche orizzontali storiche, indennità di comparto fondo, indennità di specifiche responsabilità, indennità di disagio, indennità ad personam ex art. 90 TUEL, indennità di specifiche responsabilità spettanti al personale comandato, compensi per maggiorazioni per turno diurno feriale, turno notturno, turno festivo, turno notturno festivo e indennità di condizioni di lavoro (pari ad un totale di € 94.654,48), rimangono risorse disponibili per € 74.747,41;

PRESO INOLTRE ATTO CHE, per attribuire le nuove Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2021 concordate dall'art. 4 del CCDI del 31/12/2021, sono state impiegate risorse pari ad € 10.505,82 oltre ad € 1.168,58 per il salario accessorio erogato al personale dell'RSA di Anghiari Martini – S. Croce relativo al mese di dicembre 2021 e che, pertanto il fondo disponibile per l'erogazione della produttività e dell'indennità di maneggio valori anno 2021 è rimasto pari ad € 63.073,01;

PRESO ATTO che, in conformità alle normative legislative e contrattuali vigenti, la Dirigenza ha proceduto alla valutazione del personale impiegatizio alle dipendenze dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana per l'anno 2021 conformemente ai criteri di cui alla citata “Metodologia di valutazione della performance” ed al citato “Sistema relativo alle schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati”, approvati entrambi con la ripetuta Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013;

VISTA la Relazione sulla performance relativa all'anno 2021, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, ed approvata con Deliberazione di Giunta n. 63 del 07/07/2022, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

PRESO INOLTRE ATTO che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009, detta Relazione è stata debitamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione in data 09/07/2022, e che detta validazione è stata acquisita al protocollo dell'Ente l'11/07/2022 al n. 7067, e rimane acquisita agli atti dell'Ente;

DATO ATTO che la Relazione sulla performance 2021 e la validazione della stessa da parte dell'O.I.V., saranno pubblicate nell'apposita sezione “Amministrazione Trasparente” del sito istituzionale dell'Ente, in adempimento a quanto disposto dall'art. 10, comma 8, lettera b) del D. Lgs. 14/03/2013, n. 33, al fine di garantire la massima accessibilità e trasparenza in ordine ai risultati conseguiti dai dipendenti nel corso dell'anno 2021;

VISTE le Schede di valutazione dell'apporto individuale al conseguimento dei risultati relative ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;

ATTESO che dette schede, elaborate dal Dirigente Responsabile, evidenziano analiticamente il punteggio ottenuto da ciascun dipendente dell'Ente;

PRESO PERTANTO ATTO che, come sopra riportato, il Fondo risorse decentrate residuo disponibile per l'erogazione della produttività e dell'indennità di maneggio valori anno 2021 risulta pari ad € 63.073,01;

PRESO ATTO che le risorse afferenti al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Ente anno 2021 (esigibilità anno 2022), con Determinazione Dirigenziale n. 896 del 31/12/2021, sono state trasferite all'esercizio finanziario 2022 al Capitolo 1630 – Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2022/98 ed al Capitolo 1905/3 – Piano finanziario 1.01.01.01.002 – Impegno 2022/97;

VISTO il prospetto relativo all'attribuzione della produttività anno 2021 ai dipendenti dell'Unione, elaborato dall'Ufficio Personale dell'Ente sulla base delle schede di valutazione redatte dal Dirigente Responsabile ed allegato alla presente Determinazione quale parte integrante e

sostanziale;

ACQUISITO il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente provvedimento;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO;

### **DISPONE**

- di assegnare, per le motivazioni espresse in narrativa ed in conformità alle normative legislative e contrattuali vigenti, il premio di produttività anno 2021 ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;
- di dare atto che l'assegnazione del premio di produttività anno 2021 avviene in conformità al Sistema di valutazione della performance e sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun dipendente, evidenziati nelle Schede di valutazione individuale, approvate con Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013;
- di dare atto che gli importi relativi al premio di produttività per l'anno 2021 assegnati ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana sono quelli esposti nel prospetto elaborato dall'Ufficio Personale dell'Ente, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;
- di imputare la spesa totale per la corresponsione del premio di produttività di cui sopra alle risorse afferenti al Fondo risorse decentrate dell'Ente anno 2021 (esigibilità anno 2022), che, come riportato in narrativa, con Determinazione Dirigenziale n. 896 del 31/12/2021, sono state trasferite all'esercizio finanziario 2022 al Capitolo 1630 – Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2022/98 ed al Capitolo 19025/3 – Piano finanziario 1.01.01.01.002 – Impegno 2022/97;
- di dare mandato agli Uffici Personale e Ragioneria dell'Ente di provvedere, per quanto di propria competenza, alla liquidazione e corresponsione del premio di produttività anno 2021 al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana unitamente alle retribuzioni relative alla prima mensilità utile;
- di dare atto che la somma da liquidare e corrispondere al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana a titolo di premio di produttività anno 2021 è di € 58.564,02, somma data dall'importo totale assegnato, pari ad € 63.073,01, decurtato:
  - dell'Indennità di maneggio valori spettante alla Sig.ra Concu Patrizia, pari ad € 303,00;
  - della quota spettante alla Sig.ra Del Corto Marta, dipendente del Comune di Monterchi comandata presso l'Unione – Ufficio CUC al 50% dal 01/01/2021 al 31/12/2021, quota che verrà corrisposta dal Comune di Monterchi ed a questo rimborsata, pari ad € 1.046,17;
  - della quota spettante alla Sig.ra Bettacchini Romina, dipendente del Comune di Monterchi comandata presso l'Unione – Ufficio Ragioneria al 33,33% dal 19/08/2021 al 31/12/2021, quota che verrà corrisposta dal Comune di Monterchi ed a questo rimborsata, pari ad € 255,73;
  - della quota spettante al Sig. Cattaneo Alessandro, che nel 2021 era lavoratore interinale (assimilato al personale di Categoria Giuridica B1), dipendente dell'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A., e che ha lavorato presso l'Unione – Servizi Sociali; quota che verrà corrisposta direttamente dall'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A., pari ad € 2.904,09;
- di corrispondere la somma a titolo di premio di produttività anno 2021 spettante al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, pari ad €

58.564,02, come segue:

- € 39.654,17 al Cap. 1630 - Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2022/98-2;
- € 18.909,85 Cap. 1905/3 – Piano finanziario 1.01.01.01.002 – Impegno 2022/97-1;
- di comunicare all'Ufficio Personale del Comune di Monterchi, incaricato del pagamento delle competenze mensili della propria dipendente Sig.ra Del Corto Marta, l'importo da liquidare alla dipendente medesima a titolo di premio di produttività anno 2021, pari ad € 1.046,17;
- di impegnare pertanto la somma di € 1.046,17 sul Cap. 1630 - Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2022/98 – 3 a favore del Comune di Monterchi;
- di comunicare all'Ufficio Personale del Comune di Monterchi, incaricato del pagamento delle competenze mensili della propria dipendente Sig.ra Bettacchini Romina, l'importo da liquidare alla dipendente medesima a titolo di premio di produttività anno 2021, pari ad € 255,73;
- di impegnare pertanto la somma di € 255,73 sul Cap. 1630 - Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2022/98 – 4 a favore del Comune di Monterchi;
- di rimborsare al Comune di Monterchi gli oneri sostenuti dietro presentazione della relativa richiesta;
- di comunicare all'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A., datore di lavoro del Sig. Cattaneo Alessandro nell'anno 2021, l'importo da liquidare al dipendente medesimo a titolo di premio di produttività anno 2021, pari ad € 2.904,09;
- di impegnare pertanto la somma di € 2.904,09 sul Cap. 1905/3 - Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2022 - 97/2 a favore dell'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A.;
- di dare atto che l'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A. provvederà direttamente a chiedere il rimborso degli oneri relativi al premio di produttività del dipendente Sig. Cattaneo Alessandro a mezzo della rimessa della propria fattura;
- di trasmettere la presente Determinazione Dirigenziale alla R.S.U. dell'Ente.

#### Movimenti Contabili:

| Tipo Movimento | Esercizio                              | Capitolo | Movimento | CIG | Importo   |
|----------------|--|----------|-----------|-----|-----------|
| Sub Impegno    | 2022                                   | 1630     | 2022/98   |     | 39.654,17 |
|                | Soggetto : DIVERSI DIPENDENTI DI RUOLO |          |           |     |           |
| Sub Impegno    | 2022                                   | 1905/3   | 2022/97   |     | 18.909,85 |
|                | Soggetto : DIVERSI DIPENDENTI DI RUOLO |          |           |     |           |
| Sub Impegno    | 2022                                   | 1630     | 2022/98   |     | 1.046,17  |
|                | Soggetto : COMUNE DI MONTERCHI         |          |           |     |           |
| Sub Impegno    | 2022                                   | 1630     | 2022/98   |     | 255,73    |
|                | Soggetto : COMUNE DI MONTERCHI         |          |           |     |           |
| Sub Impegno    | 2022                                   | 1905/3   | 2022/97   |     | 2.904,09  |
|                | Soggetto : EUROINTERIM S.P.A.          |          |           |     |           |

DEL CORTO MARTA

---

---

Letto, approvato, sottoscritto.

IL RESPONSABILE P.O.  
Del Corto Marta

---

---

**Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.**