



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Determinazione Numero **473** del **01/07/2021**

Amm.ne Generale, Controllo e Segreteria

Oggetto:

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL 24/12/2020 – VALUTAZIONE DELLA PERFORMANCE DEI DIPENDENTI DELL'ENTE ANNO 2020 E CONSEGUENTE EROGAZIONE DEL PREMIO DI PRODUTTIVITA' PER L'ANNO 2020

Dirigente Responsabile: Dr.ssa Brogialdi Marida

Uffici destinatari: SEGRETERIA PERSONALE RAGIONERIA

IL DIRIGENTE

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 129 del 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale la Dott.ssa Marida Brogialdi è stata confermata nel suo incarico di Dirigente a tempo determinato dell'Ente ai sensi dell'art. 110, comma 1, del citato D. Lgs. 18/08/2000, n. 267 sino alla data di cessazione dal servizio della dipendente stessa;

RICHIAMATA inoltre la Deliberazione di Giunta n. 128 del 23/12/2020, dichiarata anch'essa immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, con la quale l'Organo Esecutivo dell'Ente ha confermato l'attribuzione delle funzioni e dei compiti di Segretario Generale di questa Unione dei Comuni alla Dott.ssa Marida Brogialdi sino alla data di cessazione dal servizio della dipendente stessa;

RICHIAMATO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della Legge 04/03/2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni";

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013, con la quale l'Amministrazione ha proceduto ad approvare:

- la "Metodologia di valutazione della performance" del personale alle dipendenze dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;
- il "Sistema relativo alle schede di valutazione della performance dei dirigenti ed alle schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati";

VISTI:

- l'art. 67 del CCNL del Comparto relativo al personale delle Funzioni Locali del 21/05/2018 (triennio 2016 - 2018), che disciplina la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 68 del summenzionato CCNL, che disciplina l'utilizzo del Fondo risorse decentrate;

VISTA l'ipotesi di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo sottoscritta in data 16/12/2020 dalla delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e dalla delegazione di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente;

PRESO ATTO della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria alla summenzionata ipotesi di CCDI, redatta ai sensi della normativa contrattuale nazionale vigente ed in conformità a quanto sancito dalla Circolare n. 25 del 19/07/2012 del Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato, avente per oggetto: "Schemi di Relazione illustrativa e Relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi";

ATTESO che l'ipotesi di CCDI di cui sopra, corredata dalla citata Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria, è stata trasmessa al Revisore dei Conti ai fini dell'espressione del parere di compatibilità finanziaria;

ATTESO che, in data 22/12/2020, il Revisore dei Conti ha espresso la propria positiva certificazione in ordine alla compatibilità finanziaria dei costi previsti dall'ipotesi di CCDI di cui sopra, ai sensi dell'art. 40, comma 3 sexies e dell'art. 40 bis, comma 1 del D.Lgs. n. 165/2001;

PRESO PERTANTO ATTO che, sulla base di quanto sopra illustrato, la Giunta dell'Ente, con propria Deliberazione n. 126 del 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, ha stabilito:

1. di prendere atto delle risultanze dell'ipotesi di accordo siglata in sede decentrata, avente ad oggetto la destinazione delle somme residue del Fondo risorse decentrate anno 2020, sottoscritta tra la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana e la delegazione di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente in data 16/12/2020;
2. di autorizzare la delegazione trattante di parte pubblica alla definitiva sottoscrizione del contratto collettivo decentrato integrativo, in conformità all'ipotesi di cui sopra;
3. di trasmettere il disposto della Deliberazione ai Responsabili delle Strutture Dirigenziali per l'adozione dei conseguenti adempimenti, ai fini dell'erogazione al personale impiegatizio dell'Ente delle somme residue del Fondo risorse decentrate anno 2020;

PRESO INOLTRE ATTO che, in data 24/12/2020, sulla base di quanto sancito dalla summenzionata Deliberazione di Giunta n. 126 del 23/12/2020, ed in conformità all'ipotesi del 16/12/2020, la delegazione trattante di parte pubblica in rappresentanza dell'Unione e la delegazione di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente hanno sottoscritto il definitivo Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2020 per il personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;

CONSIDERATO che, ai sensi dell'art. 40 bis, comma 5 del D.Lgs. 30/03/2001, n. 165, tale Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, unitamente alla relativa Relazione illustrativa e tecnico – finanziaria è stato trasmesso per via telematica all'ARAN e al CNEL in data 12/01/2021;

PRESO ATTO che attualmente l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana esercita la funzione Associata della Polizia Municipale ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. h) dello Statuto dell'Ente, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 14 del 26/11/2015;

PRESO INOLTRE ATTO che l'avvio della Gestione Associata di cui sopra ha comportato il comando presso l'Unione di n. 2 Agenti di Polizia Municipale dal Comune di Monterchi;

PRESO ATTO che attualmente l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana esercita altresì la funzione Associata dei Servizi Sociali ai sensi dell'art. 6, comma 1, lett. f) dello Statuto dell'Ente, approvato con Deliberazione di Consiglio n. 14 del 26/11/2015;

CONSIDERATO che, nell'ambito della gestione associata dei Servizi Sociali, con Deliberazione di Giunta n. 132 del 29/12/2016, che ha recepito la Deliberazione n. 115 del 14/12/2016 del Comune di Anghiari, l'Ente ha deliberato il trasferimento presso l'Unione dei servizi relativi alla R.S.A. e

del Centro Diurno di Anghiari, con contestuale comando di n. 5 dipendenti del Comune di Anghiari che lavorano in qualità di operatrici presso la R.S.A. ed il Centro Diurno;

ATTESO che, in mancanza di specifica disciplina convenzionale tra gli Enti interessati, per quel che concerne l'erogazione del salario accessorio agli Agenti di Polizia Municipale e le Operatrici della R.S.A. - Centro Diurno comandati/distaccati presso l'Unione, occorre applicare il disposto di cui all'art. 19, 2° comma del CCNL del 22/01/2004, che stabilisce quanto segue: "Le parti concordano nel ritenere che gli oneri relativi al trattamento economico fondamentale e accessorio del personale "distaccato" a prestare servizio presso altri enti, amministrazioni o aziende, nell'interesse dell'ente titolare del rapporto di lavoro, restano a carico dell'ente medesimo".

PRESO ATTO che, come da allegato "A" al CCDI del 24/12/2020, il Fondo risorse decentrate non vincolate ai Servizi di Pronta reperibilità Antincendio e Protezione Civile svolti per conto della Regione Toscana è pari ad € 146.419,37, da cui detraendo le somme già impiegate per Progressioni economiche orizzontali storiche, Indennità di comparto Fondo, Indennità di specifiche responsabilità e Indennità di disagio (pari ad un totale di € 74.813,31), rimangono risorse disponibili per € 71.606,06;

PRESO INOLTRE ATTO CHE, per attribuire le nuove Progressioni economiche orizzontali con decorrenza 01/01/2020 concordate con il CCDI del 24/12/2020, sono state impiegate risorse pari ad € 8.985,08 e che, pertanto il fondo disponibile per la produttività anno 2020 è rimasto pari ad € 62.620,98;

CONSIDERATO CHE a causa di un errore materiale non sono state imputate al fondo spese pari ad € 500,00, relative alla indennità sostitutiva della produttività individuale erogata mensilmente alla dipendente a tempo determinato ex. Art. 90 TUEL Crociani Benedetta per i mesi di Ottobre, Novembre e Dicembre 2020 e che pertanto il fondo disponibile per la produttività anno 2020 si riduce ad € 62.120,98;

PRESO ATTO che, in conformità alle normative legislative e contrattuali vigenti, la Dirigenza ha proceduto alla valutazione del personale impiegatizio alle dipendenze dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana per l'anno 2020 conformemente ai criteri di cui alla citata "Metodologia di valutazione della performance" ed al citato "Sistema relativo alle schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati", approvati entrambi con la ripetuta Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013;

VISTA la Relazione sulla performance relativa all'anno 2020, redatta ai sensi dell'art. 10, comma 1, lett. b) del D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, ed approvata con Deliberazione di Giunta n. 68 del 24/06/2021, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

PRESO ATTO che, ai sensi dell'art. 14, comma 4, lettera c) del D. Lgs. n. 150/2009, detta Relazione è stata debitamente validata dall'Organismo Indipendente di Valutazione;

VISTE le Schede di valutazione dell'apporto individuale al conseguimento dei risultati relative ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;

ATTESO che dette schede, elaborate dal Dirigente Responsabile, evidenziano analiticamente il punteggio ottenuto da ciascun dipendente dell'Ente;

PRESO PERTANTO ATTO che, come sopra riportato, il Fondo risorse decentrate residuo disponibile per l'erogazione della produttività e dell'indennità di maneggio valori anno 2020 risulta pari ad € 62.120,98;

PRESO ATTO che le risorse afferenti al Fondo per le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività dell'Ente anno 2020 (esigibilità anno 2021), con Determinazione Dirigenziale n. 2020/837, sono state trasferite all'esercizio finanziario 2021 al Capitolo 1630 – Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2021/121;

VISTO il prospetto relativo all'attribuzione della produttività anno 2020 ai dipendenti dell'Unione,

elaborato dall'Ufficio Personale dell'Ente sulla base delle schede di valutazione redatte dal Dirigente Responsabile ed allegato alla presente Determinazione quale parte integrante e sostanziale;

ACQUISITO il parere del Responsabile del Servizio Finanziario in ordine alla regolarità contabile ed alla copertura finanziaria del presente provvedimento;

TUTTO CIÒ PREMESSO E CONSIDERATO;

DISPONE

-- di assegnare, per le motivazioni espresse in narrativa ed in conformità alle normative legislative e contrattuali vigenti, il premio di produttività anno 2020 ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;

-- di dare atto che l'assegnazione del premio di produttività anno 2020 avviene in conformità al Sistema di valutazione della performance e sulla base dei punteggi ottenuti da ciascun dipendente, evidenziati nelle Schede di valutazione individuale, approvate con Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013;

-- di dare atto che gli importi relativi al premio di produttività per l'anno 2020 assegnati ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana sono quelli esposti nel prospetto elaborato dall'Ufficio Personale dell'Ente, allegato al presente provvedimento quale parte integrante e sostanziale;

-- di imputare la spesa totale per la corresponsione del premio di produttività di cui sopra alle risorse afferenti al Fondo risorse decentrate dell'Ente anno 2020 (esigibilità anno 2021), che, come riportato in narrativa, con Determinazione Dirigenziale n. 2020/837, sono state trasferite all'esercizio finanziario 2021 al Capitolo 1630 – Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2021/121;

-- di dare mandato agli Uffici Personale e Ragioneria dell'Ente di provvedere, per quanto di propria competenza, alla liquidazione e corresponsione del premio di produttività anno 2020 al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana unitamente alle retribuzioni relative alla prima mensilità utile;

-- di dare atto che la somma da liquidare e corrispondere al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana a titolo di premio di produttività anno 2020 è di € 57.607,14, somma data dall'importo totale assegnato, pari ad € 62.120,98, decurtato:

- dell'Indennità di maneggio valori spettante alla Sig.ra Dini Eugenia, pari ad € 280,50;
- della quota spettante alla Sig.ra Del Corto Marta, dipendente del Comune di Monterchi comandata presso l'Unione – Ufficio CUC al 50% dal 01/01/2020 al 31/12/2020, quota che verrà corrisposta dal Comune di Monterchi ed a questo rimborsata, pari ad € 1.277,14;
- della quota spettante al Sig. Cattaneo Alessandro, lavoratore interinale (assimilato al personale di Categoria Giuridica B1), dipendente dell'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A., che, nell'anno 2020 ha lavorato presso l'Unione – Servizi Sociali dal 01/01/2020 al 31/12/2020, quota che verrà corrisposta direttamente dall'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A., pari ad € 2.956,20;

-- di corrispondere la somma a titolo di premio di produttività anno 2020 spettante al personale dipendente dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, pari ad € 57.607,14 come segue:

- € 57.607,14 al Cap. 1630 - Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2021/121 – 2;

-- di comunicare all'Ufficio Personale del Comune di Monterchi, incaricato del pagamento delle competenze mensili della propria dipendente Sig.ra Del Corto Marta, l'importo da liquidare alla

- dipendente medesima a titolo di premio di produttività anno 2020, pari ad € 1.277,14;
- di impegnare pertanto la somma di € 1.277,14 sul Cap. 1630 - Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2021/121 – 3 a favore del Comune di Monterchi;
- di comunicare all'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A., incaricata del pagamento delle competenze del proprio dipendente Sig. Cattaneo Alessandro, l'importo da liquidare al dipendente medesimo a titolo di premio di produttività anno 2020, pari ad € 2.956,20;
- di impegnare pertanto la somma di € 2.956,20 sul Cap. 1630 - Piano finanziario 1.01.01.01.004 – Impegno 2021/121 – 4 a favore dell'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A.;
- di rimborsare al Comune di Monterchi gli oneri sostenuti dietro presentazione della relativa richiesta;
- di dare atto che l'Agenzia di somministrazione di lavoro Eurointerim S.p.A. provvederà direttamente a chiedere il rimborso degli oneri relativi al premio di produttività del proprio dipendente Sig. Cattaneo Alessandro a mezzo della rimessa della propria fattura mensile;
- di trasmettere la presente Determinazione Dirigenziale alla R.S.U. dell'Ente.

Movimenti Contabili:

Tipo Movimento	Esercizio	Capitolo	Movimento	CIG	Importo
Sub Impegno	2021	1630	2021/121		57.607,14
	Soggetto : DIVERSI DIPENDENTI DI RUOLO				
Sub Impegno	2021	1630	2021/121		1.277,14
	Soggetto : COMUNE DI MONTERCHI				
Sub Impegno	2021	1630	2021/121		2.956,20
	Soggetto : EUROINTERIM S.P.A.				

Brogialdi Marida

Letto, approvato, sottoscritto.

IL DIRIGENTE RESPONSABILE
Dr.ssa Brogialdi Marida

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi e con gli effetti di cui agli artt. 20 e 21 del D. Lgs n. 82/2005; sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa.