



SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENTI

DIRIGENTE Marida Brogialdi SETTORE AREA AMMINISTRATIVA, SERVIZI SOCIALI, RAGIONERIA, ECONOMATO PERSONALE E SEGRETERIA PERIODO DI RIFERIMENTO 2021

1.PERFORMANCE COMPLESSIVA DELL'ENTE	Stato di attuazione degli obiettivi strategici con riferimento alla struttura valutata desunti dagli atti programmatici a consuntivi	<p>Vedere Relazione annuale riferita all'anno 2021 sul funzionamento complessivo del sistema di valutazione trasparenza e integrità dei controlli interni redatta in data 12/01/2022: https://www.valtiberina.toscana.it/wp-content/uploads/2021/06/Relazione-sul-funzionamento-complessivo-del-sistema-anno-2021.pdf</p> <p>Segnalate le seguenti criticità: Con riferimento alle criticità del sistema si segnala di:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. aggiornare il SMVP inserendo le modalità della valutazione del risultato delle Posizioni organizzative istituite ex novo con relativo impegno di spesa per l'indennità di risultato; 2. Migliorare l'accessibilità dei dati pubblicati e aggiornare la sezione Amministrazione Trasparente mediante una revisione in coerenza della deliberazione 1310/2016 ANAC All.1, dando un criterio organico agli atti in pubblicazione (per annualità); 3. Prevedere e redigere la relazione finale della Performance, dando contezza e comprensività dei risultati di gestione al cittadino utente; 4. pubblicare la scheda per la predisposizione della relazione prevista all'art. 1, comma 14, della legge n. 190/2012 nell'area Amministrazione Trasparente. 5. FOIA- Implementare e pubblicare il Registro degli accessi- 6. INTEGRARE MODULISTICA disponibile CON INFORMATIVA GDPR 679/2016 7. Segnalazione Illeciti (Whistleblowing) in base a quanto previsto dall'art. 54 bis del d.lgs. n. 165/2001 così come modificato dalla legge 30 novembre 2017, n. 179 8. Implementare Questionario Customer Satisfaction on line con report grafici on line
		PUNTEGGIO ----> Da 0 a 10 8

	PESO OBIETTIVI (fattori valutazione e loro rilievo da 1 a 3)					RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (conseguimento da 0 a 20)				TOTALE Valutazione incrociata peso- raggiung.to (F) (E*valut.) Da 0 a 60
	Importanza nell'ambito dei programmi dell'amministrazione (A)	Grado di complessità (tecnico-organizzativa) (B)	Rilevanza sotto l'aspetto economico (C)	Innovatività e miglioramento di efficacia efficienza qualità (D)	MEDIA peso ob (E)= (A+B+C+D)/4 Negli Obiettivi programmati non sono previsti pesi ponderali per Obiettivo	Non conseguito (da 0 a 20%)	Al di sotto delle attese (da 21% a 50%)	Risultato significativo (da 51% a 70%)	Pienamente conseguito (da 71% a 100%)	
	(1=minimo 2= medio 3= massimo)					0	10	15	20	
1^ ob.	Continuazione dell'esperienza riorganizzativa strutturale e funzionale degli Uffici Ragioneria, Economato, Personale e Protocollo, al fine di assicurare la migliore dinamica operativa degli Uffici				-				95	2,59



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

		stessi in carenza di personale esclusivamente addetto al servizio. ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE PRESSO L'UFFICIO PERSONALE 16/06. ATTIVAZIONE DI UN COMANDO CAT. D, DAL COMUNE DI MONTERCHI, PART TIME, PRESSO UFFICIO RAGIONERIA											
2 ^a ob.		Prosecuzione processo di innovazione tecnologica con l'ampliamento della conservazione a norma dei documenti e il passaggio al protocollo informatico. CAMBIO INCARICATO PER LA GESTIONE E PROGETTAZIONE DEL SITO WEB ISTITUZIONALE DELL'ENTE, TRAMITE PROCEDURA NEGOZIATA TELEMATICA PER RIFACIMENTO.				-				100%	2,73		
3 ^a ob.		Adeguamento della gestione finanziaria ai nuovi principi contabili per la gestione dell'avanzo di amministrazione da continuare.				-				90%	2,45		
4 ^o ob.		Affidamento e gestione nuovi appalti del Centro Diurno di Caprese Michelangelo, della struttura Casa di Rosa e della RSA e CD Martini Santa Croce di Anghiari e degli appalti conseguenti alle nuove entrate. SOSTITUZIONE DELLA DIPENDENTE ROCCHINI ATTUALMENTE IN CONGEDO PER MATERNITÀ, CON UNA UNITÀ IN COMANDO CAT. D, DAL COMUNE DI ANGIARI, SIG.RA BORGHESI E. RIQUALIFICAZIONE DEL CENTRO DIURNO E CONSEGUENTE				-				100%	2,73		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

		<p>RIAPERTURA AGLI UTENTI ESTERNI. AGGIORNAMENTO FUNZIONALE DELL’RSA CON NUOVI LETTI. IMPLEMENTAZIONE WIFI IN TUTTA LA STRUTTURA. ATTIVAZIONE VIDEO COLLEGAMENTI CON L’ESTERNO CAUSA COVID19. ACQUISTO DI PRESIDI IMPRESCINDIBILI PER GLI OSPITI.</p>											
	5° ob	<p>Gestione dell'emergenza epidemiologica Covid-19 nelle strutture assistenziali e sanitarie in gestione a questa Unione con l'applicazione dei protocolli di sicurezza e delle direttive nazionali in merito alla sanificazione degli ambienti, alla fornitura dei dispositivi di sicurezza agli operatori, alla regolamentazione degli accessi dall'esterno ecc.</p>				-				85%	2,32		
	6° ob	<p>Predisposizione del nuovo Regolamento di contabilità.</p>				-				90%	2,45		
	7°ob	<p>Assicurare la completa operatività dei Servizi Sociali Associati ed il miglioramento della gestione degli stessi in rapporto alle nuove entrate.</p>				-				95%	2,59		
	8°ob	<p>REDAZIONE PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE - SETTEMBRE 2021</p>				-				95%	2,59		
	9°ob	<p>E' stato appaltato il servizio di riscossione coattiva dei crediti.</p>				-				89%	2,43		
<p>Settore 02 – Funzioni riguardanti la Gestione del Territorio e la Tutela Ambientale – Dirigente a tempo determinato BROGIALDI MARIDA.</p>	1 ob.	<p>Definizione della posizione in essere tra questa Unione e il Consorzio “Alto Valdarno” con chiusura delle pendenze economiche in sospenso. ASSUNZIONE DI UNA UNITÀ DI PERSONALE</p>				-				100%	2,7273		
	2 ob	<p>Avvio e conclusione delle procedure per l'assunzione di</p>				-				95%	2,59		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

		personale con qualifica di Operaio Forestale addetto agli incendi boschivi da assegnare all'Ufficio Demanio. SONO STATE FATTE 2 ASSUNZIONI IL 17/05/21											
	3 ob	Gestione del Piano Strutturale Intercomunale della Valtiberina .				-				98%	2,67		
	4 ob	<p>Gestione del Patrimonio agricolo forestale regionale:TUTTI CONSEGUITI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Elaborazione (gara, affidamento, verifica ecc....) Piani di gestione agricolo forestali Alto Tevere e Alpe della Luna - Verifiche progettazione PIF Piano Integrato di Filiera - Gare, affidamenti, verifiche sulla progettazione Aree Interne 8.5 e 4.3.2 - Avvio procedure per sostituzione mezzi agricolo-forestali -Formazione personale (realizzazione corsi di formazione e di aggiornamento per gli operai delle quadre e per il personale d'ufficio) - Applicazione strumenti di aggiornamento per il lavoro del Vincolo Idrogeologico - Realizzazione interventi di qualificazione degli edifici e delle aree di sosta del Demanio forestale attraverso il Fondo della Montagna -Avvio progettazione coordinata attività Centri Visita Riserve naturali della Valtiberina - Piano di alienazione edifici (Fognano e Monticelli basso) - Rimessa a Bando Le Gualanciole - Messa in sicurezza degli edifici obsoleti e dei ruderi 				-			100%	2,73			
	5 ob	<p>Antincendio boschivo: TUTTI CONSEGUITI</p> <ul style="list-style-type: none"> - Formazione personale e 				-				95%	2,59		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

		acquisto DPI neo assunti e DO - Montaggio idrante AIB aggiuntivo											
	6 ob	Protezione civile: TUTTI CONSEGUITI -Prosecuzione attività di segreteria per interventi di assistenza alla popolazione COVID 19 (assistenza domiciliare e supporto vaccinazioni). Inoltre nell'ambito del lavoro d'ufficio si è provveduto all'alienazione delle auto di proprietà e alla sostituzione delle stesse con auto a noleggio a lungo termine				-				95%	2,59		
Altri obiettivi assegnati alla Dirigente a tempo determinato BROGIALDI MARIDA	Ob. 1	Gestione dell'emergenza epidemiologica da Covid-19 con l'applicazione dei protocolli di sicurezza per la tutela del personale dipendente e degli utenti. NOMINA DELEGATO PER CONTROLLO GREEN PASS PRESSO LE SEDI DELL'ENTE IN OTTEMPERANZA AL D.L. 127/2021				-				100%	2,73		
	On 2	Attivazione e gestione del lavoro agile per il personale dipendente in esecuzione delle novellate norme				-				89%	2,43		
	Ob. 3	Completamento del sistema informatico e della componente hardware per la gestione degli accessi dall'esterno del personale dipendente in lavoro agile, per l'utilizzo delle piattaforme online per riunioni e conferenze e per la gestione di pratiche inviate dall'utente in modalità telematica.				-				80%	2,18		
	Ob-4	Proseguimento della gestione associata del servizio di competenza comunale SUAP (Sportello Unico Attività Produttive).				-				97%	2,65		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Ob. 5	Adeempimenti relativi alle rilevazioni ISTAT previste nell'anno. CENSIMENTI COMPIUTI NEL 2021: ISTITUZIONE PUBBLICHE, INDAGINE DI QUALITÀ DELLA VITA DELLE FAMIGLIE (ESTERNALIZZATO). CENSIMENTO POPOLAZIONE PER I COMUNI DI SANSEPOLCRO, ANGHIARI, CAPRESE MICHELANGELO, PIEVE S.STEFANO E BADIA TEDALDA, CON RILEVATORI ANCHE ESTERNI ,IN PROGRAMMA OTTOBRE-DICEMBRE 2021				-				89%	2,43		
Ob. 6	Gestione dei nuovi piani forestali. VEDI OBIETTIVO N°4 TABELLA 2				-				90%	2,45		
Ob.7	Gestione “Ambito turistico - Valtiberina”: seconda fase progettuale Costruire un sistema integrato per la gestione delle funzioni di informazione e accoglienza di ambito; Costruire il sistema di governance dell’ambito, implementando l’Osservatorio Turistico di Destinazione con le sue articolazioni organizzative (Consulta e Comitato di Indirizzo) stimolando i necessari processi partecipativi; Sviluppare e qualificare un network relazionale tra gli operatori pubblici e privati dell’ambito coinvolti nel governo della destinazione e nello sviluppo della sua offerta turistica; Definire le strategie per lo sviluppo dei prodotti turistici dell’ambito e l’organizzazione dei ser-				-				98%	2,67		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

		vizi dell'offerta; Elaborare un Destination Management Plan di ambito. TUTTI CONSEGUITI											
	Ob.8	NOMINA DEL RESPONSABILE DELLA GESTIONE E CONSERVAZIONE DOCUMENTALE, SECONDO LE NUOVE LINEE GUIDA DELL'AGID				-				98%	2,67		
	Ob.9	DIGITALIZZAZIONE DELLA CONSERVAZIONE DELLE DETERMINAZIONI DIRIGENZIALI				-				96%	2,62		
TOTALE MEDIO ----> (tot F/n.ob.)											Da 0 a 6059,31265	59,31265	

3.PERFORMANCE INDIVIDUALE	(5 fattori: p. da 0 a 6 (massimo) per ciascun fattore)		
	1. Contribuisce in modo significativo alla individuazione degli obiettivi, li descrive in modo chiaro e preciso collabora con gli amministratori nella definizione delle scelte strategiche, invia con regolarità, precisione e competenza i report relativi	28/5	
	2. Garantisce una presenza assidua nel luogo di lavoro, è sensibile al rapporto con il pubblico e si impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza	27/5	
	3. Ha una buona conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro	28/5	
	4. Riesce a motivare i propri collaboratori e a stabilire con gli stessi relazioni chiare; ha capacità di autovalutazione	28/5	
	5. Procede a diversificazioni nelle valutazioni delle performance del personale assegnato	26/5	27,4
TOTALE COMPLESSIVO ---->			Da 0 a 30
Tot punteggio attribuito			Da 0 a 100 86,71

L'O.I.V.