



**UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA**

**ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO**

**Deliberazione della Giunta N° 45 del 10/07/2019**

Proponente: Amm.ne Generale, Controllo e Segreteria

**OGGETTO:** APPROVAZIONE DELLA RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018.

Seduta del 10 Luglio 2019, formalmente convocata

All'appello risultano:

		Presente	Assenti
Alessandro Polcri	Presidente	P	
Santucci Alberto	Assessore		A
Baroni Claudio	Assessore	P	
Romanelli Alfredo	Assessore	P	
Cornioli Mauro	Assessore	P	
Dori Franco	Assessore		A
	<b>Totale</b>	<b>4</b>	<b>2</b>

Assiste il Segretario incaricato Dott.ssa Marida BROGIALDI presso la sede istituzionale dell'ente di Via San Giuseppe, 32

## LA GIUNTA

RICHIAMATO il D.Lgs. 27/10/2009, n. 150, recante “Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

VISTO in particolare l’art. 10, comma 1, lett. b) del Decreto di cui sopra, che stabilisce che le Pubbliche Amministrazioni devono redigere annualmente un documento denominato: “Relazione sulla performance” che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all’anno precedente, i risultati organizzativi e individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

RICHIAMATO il Decreto del Presidente 1 del 01/03/2016, con cui si è provveduto a prorogare per un triennio al Dott. Rossi Giuseppe, nato a Città di Castello (PG) il 12/09/1967, Cod. Fiscale RSSGPP67P12C745Z, residente a Sansepolcro (AR), in Via della Cappellina, n° 10/C, dipendente del Comune di Città di Castello, l’incarico di componente unico dell’Organismo Indipendente di Valutazione dell’Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana composto in forma monocratica;

PRESO ATTO che nel disposto del summenzionato Decreto si subordina l’efficacia della nomina di cui sopra alla concessione del nulla osta da parte del Comune di Città di Castello, Ente datore di lavoro del Dott. Rossi Giuseppe;

ATTESO che, con Determinazione del Segretario Generale n. 401 del 27/04/2016, il Comune di Città di Castello ha autorizzato il proprio dipendente Dott. Giuseppe Rossi a svolgere l’incarico di cui sopra;

RICHIAMATE:

- la Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all’art. 134, comma 4 del D.Lgs.18/08/2000, n. 267, con la quale:
  - si è provveduto ad approvare la “Metodologia di valutazione della performance” del personale alle dipendenze dell’Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;
  - si è inoltre provveduto ad approvare il “Sistema relativo alle schede di valutazione della performance dei dirigenti ed alle schede di valutazione dell’apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati”;
- La Deliberazione di Giunta n. 99 del 19/06/2018, con cui l’Amministrazione ha provveduto all’assegnazione degli obiettivi alla dirigenza dell’Ente per l’anno 2018;

PRESO ATTO delle valutazioni delle performance dei dipendenti dell’Ente, effettuate dalla dirigenza sulla base della Metodologia di valutazione della performance di cui sopra;

PRESO INOLTRE ATTO della relazione dirigenziale che illustra gli obiettivi raggiunti nell’anno 2018, presentata all’Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) dal Dirigente dell’Ente in servizio nell’anno stesso;

VISTA la valutazione delle prestazioni dirigenziali effettuata dall’Organismo Indipendente di Valutazione e trasmessa all’Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana con apposita comunicazione del 29/06/2019 acquisita al protocollo dell’Ente data 01/07/2019 al n. 7212;

PRESO PERTANTO ATTO della summenzionata Relazione sulla Performance anno 2018, che viene allegata alla presente Deliberazione, divenendone parte integrante e sostanziale, e che si compone della seguente documentazione:

1. Metodologia di valutazione della performance;

2. Sistema relativo alle schede di valutazione della performance della dirigenza ed alle schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati;
3. Quadro dell'analisi delle valutazioni complessive dei dipendenti effettuate dalla dirigenza;
4. Quadro degli obiettivi assegnati alla dirigenza;
5. Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) inerente il raggiungimento degli obiettivi dirigenziali;
6. Scheda di valutazione della dirigenza anno 2018 redatte dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

ATTESO che, come previsto dal summenzionato D.Lgs. 27/10/2009, n. 15, la Relazione sulla Performance di cui sopra è stata validata dall'O.I.V. in data 09/07/2019:

ACQUISITO il parere in ordine alla regolarità tecnico – amministrativa del presente provvedimento, espresso dal Responsabile del Servizio interessato ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 49 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, inserito in allegato alla presente Deliberazione;

PRESENTI n° 4 , VOTANTI n° 4 ;

AD UNANIMITA' di voti, legalmente espressi;

### DELIBERA

-- di approvare, per le motivazioni espresse in narrativa, la Relazione sulla Performance anno 2018, che allegata alla presente Deliberazione, ne diviene parte integrante e sostanziale, e che si compone della seguente documentazione:

1. Metodologia di valutazione della performance;
2. Sistema relativo alle schede di valutazione della performance della dirigenza ed alle schede di valutazione dell'apporto individuale dei dipendenti al conseguimento dei risultati;
3. Quadro dell'analisi delle valutazioni complessive dei dipendenti effettuate dalla dirigenza;
4. Quadro degli obiettivi assegnati alla dirigenza;
5. Relazione dell'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.) inerente il raggiungimento degli obiettivi dirigenziali;
6. Scheda di valutazione della dirigenza anno 2018 redatta dall'Organismo Indipendente di Valutazione (O.I.V.);

-- di disporre la pubblicazione della summenzionata Relazione sulla performance anno 2018 nell'apposita sezione "Amministrazione Trasparente" del sito istituzionale dell'Ente;

-- di dichiarare la presente Deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

-- di comunicare la presente Deliberazione alla Rappresentanza Sindacale Unitaria dell'Ente.

---

IL SEGRETARIO INCARICATO  
**Dr.ssa Marida Brogialdi**

IL PRESIDENTE  
**Dr. Alessandro Polcri**

---

Copia conforme all'originale in carta libera per uso amministrativo

IL SEGRETARIO INCARICATO  
Dr.ssa Marida Brogialdi

Sansepolcro, li \_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE**

Certifico che copia della presente deliberazione viene pubblicata all'albo pretorio in data odierna e vi rimarrà per 15 giorni consecutivi, ai sensi dell'art. 47, comma 1 della Legge 142/90.

IL SEGRETARIO INCARICATO  
Dr.ssa Marida Brogialdi

Sansepolcro, li \_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI IMMEDIATA ESEGUIBILITA'**

Certifico che la presente deliberazione è stata dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134 – comma 4 – D.Lgs.vo 267/2000.

IL SEGRETARIO INCARICATO  
Dr.ssa Marida Brogialdi

Sansepolcro, li \_\_\_\_\_

---

**CERTIFICATO DI AVVENUTA PUBBLICAZIONE**

Certifico che copia della presente deliberazione è stata pubblicata all'albo pretorio e che contro di essa non sono stati presentati reclami ed opposizioni.

IL SEGRETARIO INCARICATO  
Dr.ssa Marida Brogialdi

Sansepolcro, li \_\_\_\_\_

---

---