



Unione montana dei comuni della
Valtiberina Toscana

**BANDO PER L'INDIZIONE DELLA SELEZIONE
PER L'ATTRIBUZIONE DELLE PROGRESSIONI ECONOMICHE
ORIZZONTALI AI DIPENDENTI DELL'ENTE PER L'ANNO 2020**

IL DIRIGENTE

RICHIAMATI:

- il Decreto Legislativo 30/03/2001, n. 165, recante "Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche", con particolare riferimento all'articolo 40, in tema di contrattazione collettiva nazionale e integrativa;
- il Decreto Legislativo 27/10/2009, n. 150, recante "Attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni", con particolare riferimento all'articolo 23, commi 1 e 2, che disciplinano l'istituto della progressione economica orizzontale all'interno delle categorie;

RICHIAMATO l'art 1, comma 256, della legge n. 190 del 23/12/2014 (legge di stabilità per l'anno 2015), che ha sbloccato le progressioni economiche all'interno delle aree a decorrere dal 01/01/2015;

VISTI

- l'art. 16 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che disciplina l'istituto della progressione economica all'interno delle categorie;
- l'art. 64, comma 3, del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che integra di una ulteriore posizione le categorie A, B, C e D, cui si accede mediante progressione economica a carico delle risorse stabili del Fondo;
- l'art. 67 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che regola la costituzione del Fondo risorse decentrate;
- l'art. 68 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del Comparto Funzioni Locali del 21/05/2018, che regola l'utilizzo del Fondo risorse decentrate

RICHIAMATO inoltre il "Sistema di misurazione e valutazione della performance" dell'Unione, approvato con Deliberazione di Giunta n. 107 del 29/10/2013;

VISTO l'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo, avente ad oggetto l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti dell'Ente per l'anno 2020, sottoscritto tra la Delegazione trattante di parte pubblica e la Delegazione trattante di parte sindacale in rappresentanza dei dipendenti dell'Ente in data 24/12/2020, così come espressamente autorizzato con Deliberazione di Giunta n. 126 del 23/12/2020, dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4, del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

RENDE NOTO

- **che è indetta una selezione per l'attribuzione delle progressioni economiche orizzontali ai dipendenti dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana per l'anno 2020;**
- **che, ai sensi del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per l'anno 2020, le progressioni economiche orizzontali saranno attribuite sulla base dei seguenti criteri stabiliti dall'art. 6 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di cui sopra.**

I criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche orizzontali all'interno della categoria, di cui all'art. 16 del CCNL 2018, consistono in incrementi economici stipendiali successivi al trattamento tabellare iniziale.

L'istituto della progressione economica orizzontale si applica al personale a tempo indeterminato, in servizio presso l'ente, alla data del 1° gennaio dell'anno di decorrenza della progressione.

Per concorrere alla progressione economica orizzontale occorre aver maturato il requisito di almeno ventiquattro mesi di permanenza nella posizione economica orizzontale in godimento, determinato alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione.

Ai fini del calcolo dei mesi, le frazioni di mese saranno valutate in trentesimi, considerando ogni mese di trenta giorni.

Per i dipendenti assunti tramite mobilità si considera anche il servizio prestato negli enti di provenienza.

La progressione economica orizzontale è attribuita sulla base dei seguenti parametri di valutazione:

- 1) valutazione della performance individuale: media dell'ultimo triennio;
- 2) esperienza maturata riferita alla permanenza nella categoria economico giuridica: dal 01/12/2015 o precedentemente: 8 punti; dal 01/01/2016 in poi: 5 punti;
- 3) titoli di studio/abilitazione posseduti, oltre alla formazione professionale acquisita nel triennio: massimo punti 5,16 (in base allo schema che segue);
- 4) esperienza acquisita attraverso incarichi interni e/o esterni di gestione di servizi di particolare rilevanza sia in ambito della Legge Regionale Toscana di delega sul Patrimonio Agricolo Forestale Regionale, sia in ambito delle deleghe dei servizi comunali: 10 punti;
- 5) Bonus per esperienza acquisita nel corso dell'intera carriera professionale al personale che cessa dal servizio per collocamento a riposo: p.ti 14,50.

La valutazione della performance individuale sarà definita con riferimento alla media delle valutazioni riferite al triennio precedente la decorrenza della progressione economica orizzontale, fino ad un massimo di 100 punti.

Per ciò che concerne la formazione professionale tale indicatore si intende al momento neutro (Valore 0) per tutto il personale per la considerazione che i percorsi formativi ad oggi non hanno consentito la partecipazione di tutto il personale e per la valutazione di tale elemento si dovrà attendere il verificarsi del percorso di formazione programmata come previsto dal CCNL vigente.

I titoli di studio valutati come segue (prendendo in considerazione solo il titolo più elevato e l'eventuale abilitazione/albi e l'eventuale master) – massimo punti 5,16:

- Laurea magistrale punti 4
- Laurea vecchio ordinamento punti 4
- Laurea triennale punti 1,2
- Master punti 0,8
- Diploma punti 1
- Diploma triennale punti 0,8
- Abilitazioni/Albi punti 0,8

Corsi di formazione:

- Superiori a 12 ore punti 0,8, con esame 1,3
- Inferiori a 12 ore punti 0,1.

Il Punteggio totale attribuito, ai fini della progressione economica orizzontale, sarà dato dalla seguente formula:

$$PTA = PPI + EM + TSCF + EA$$

Dove:

PTA = Punteggio totale attribuito

PPI = Punteggio performance individuale calcolato sulla media delle valutazioni degli ultimi tre anni (max 100 punti)

EM = Esperienza maturata

TSCF = Titoli di studio e Corsi di Formazione (max 5,16 punti)

EA = esperienza acquisita attraverso incarichi di cui al precedente punto 4)

La progressione economica orizzontale attribuita avrà decorrenza dal 1° gennaio dell'anno in cui è stato sottoscritto il CCDI dell'ente che ha previsto l'attivazione dell'istituto e le relative risorse.

Per il personale trasferitosi mediante mobilità volontaria presso l'Ente, nel corso del triennio di valutazione, saranno considerate le valutazioni della performance individuale ottenute presso le precedenti amministrazioni parametriche, per contenuto e valore, a quelle in uso presso l'Ente.

Le risorse da destinare all'istituto della progressione economica orizzontale saranno definite in sede di accordo annuale per l'utilizzo delle risorse del "Fondo risorse decentrate" e, in osservanza del principio della selettività dell'attribuzione, assegnate ad una quota limitata di dipendenti.

Le progressioni orizzontali avverranno, nel rispetto della quota limitata dei dipendenti aventi diritto del 50%, **(per l'anno 2020 sono pertanto limitate ai n. 9 dipendenti di Categoria giuridica D aventi diritto)** ed ulteriormente:

- 1) Nel rispetto del limite economico derivante dalla somma assegnata a tale effetto dal contratto decentrato integrativo dell'ente e nel rispetto del limite delle risorse assegnate, con le seguenti modalità, per ciascun anno di riferimento:
 - individuazione delle progressioni economiche orizzontali virtualmente effettuabili, con riferimento al personale in servizio alla data del 01 gennaio dell'anno in cui viene attivato l'istituto, in possesso di un'anzianità di permanenza nella posizione economica in godimento, di almeno 24 mesi posseduta alla data del 31 dicembre dell'anno precedente a quello di decorrenza della progressione.
- 2) In caso di parità si procederà tramite scelta del dipendente più anziano di età.

Le graduatorie sono approvate dal Dirigente Responsabile ed hanno vigenza annuale.

Le graduatorie vengono portate a conoscenza dei singoli richiedenti e del Segretario (consegna a mano o per e-mail istituzionale) da parte del Servizio Personale e diventano definitive dopo 10 giorni dalla loro comunicazione o comunque quando tutti ne sono venuti a conoscenza.

Gli interessati possono presentare domanda di riesame del proprio punteggio, mediante richiesta scritta da presentare al Servizio personale e al Dirigente Responsabile, entro detto termine (5 gg.). Trascorso tale periodo, il Segretario, esaminata la richiesta e verificati i relativi punteggi, provvede alla conferma o alla modifica della graduatoria, rendendola definitiva.

Per l'annualità 2020 si stabilisce quanto segue: assegnazione delle progressioni economiche orizzontali al 50% del personale collocato in Categoria Giuridica D (n. 4 dipendenti su n. 9 aventi diritto).

Non occorre presentare domanda da parte degli interessati, in quanto l'Ufficio Personale è già in possesso dei n. 9 loro nominativi dei dipendenti di categoria D aventi diritto e di tutti i dati inerenti i criteri di valutazione.

La valutazione dei n. 9 dipendenti di cui sopra ai fini della progressione economica orizzontale sarà effettuata dal Dirigente Responsabile.

La graduatoria, una volta approvata, sarà pubblicata sull'albo on-line dell'Ente. Al personale utilmente collocato in graduatoria sarà attribuita la posizione economica superiore a quella in godimento.

La graduatoria per l'attribuzione della progressione economica orizzontale esaurirà i suoi effetti con l'individuazione dei dipendenti cui attribuire la progressione stessa.

Le progressioni economiche orizzontali di cui al presente bando saranno attribuite con decorrenza dal 01/01/2020.

Il trattamento dei dati dei dipendenti ha come finalità l'espletamento delle procedure di selezione e la verifica del possesso dei requisiti previsti dal bando. I dati sono utilizzati solo con modalità e procedure strettamente necessarie per condurre l'istruttoria finalizzata all'emanazione del provvedimento finale.

Il trattamento è realizzato nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento Europeo sulla Privacy UE 2016/679 del 27/04/2016 con l'ausilio di strumenti informatici ed è svolto da personale dell'Unione.

La gestione dei dati è informatizzata e manuale.

I dati personali del candidato possono essere comunicati ad altri enti pubblici. Detti dati non sono ulteriormente diffusi ad altri soggetti.

Titolare del trattamento è l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana.

Responsabile del trattamento è il Dirigente dell'Ente.

Sansepolcro, li 30/12/2020



IL DIRIGENTE

Dott.ssa Marida Brogialdi