

PROCEDURA CONCORSUALE DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 25/05/2017, N. 75 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE AL 40%

VISTO il D. Lgs. 25/05/2017, n. 75;

VISTO l'art. 20 del Decreto di cui sopra, rubricato "Superamento del precariato nelle pubbliche amministrazioni"

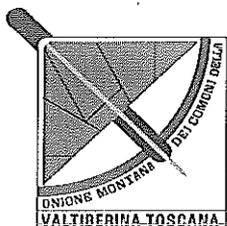
VISTO in particolare il comma 2 del summenzionato art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017;

VISTA la Circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, avente ad oggetto: "Indirizzi operativi in materia di valorizzazione dell'esperienza professionale del personale con contratto di lavoro flessibile e superamento del precariato";

PRESO ATTO che il citato comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017 consente, nel triennio 2018/2020, alle Amministrazioni pubbliche di cui all'art. 1, comma 2, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165 di bandire, in coerenza con il piano triennale dei fabbisogni di cui all'articolo 6, comma 2, e ferma restando la garanzia dell'adeguato accesso dall'esterno, previa indicazione della relativa copertura finanziaria, procedure concorsuali riservate, in misura non superiore al cinquanta per cento dei posti disponibili, al personale non dirigenziale che possieda tutti i seguenti requisiti:

- a) risulti titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'amministrazione che bandisce il concorso;
- b) abbia maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'amministrazione che bandisce il concorso;

ATTESO che la menzionata Circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione chiarisce che la previsione, volta a garantire l'adeguato accesso dall'esterno, è da intendere riferita non ai posti della dotazione organica, che è comunque suscettibile di rimodulazione, ma alle risorse finanziarie disponibili nell'ambito delle facoltà di assunzione, che possono quindi essere destinate al



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

reclutamento speciale nella misura massima del 50 per cento. Le risorse dell'articolo 9, comma 28, del d.l. 78/2010 sono, invece, per intero destinabili alle finalità dell'articolo 20, commi 1 e 2, D. Lgs. n. 75/2017;

CONSIDERATO che la Circolare di cui sopra, al Paragrafo 3.2.3, rubricato "Risorse aggiuntive utilizzabili per le procedure dell'art. 20", specifica inoltre che il piano di reclutamento speciale previsto in via transitoria dall'articolo 20 consente di utilizzare, in deroga all'ordinario regime delle assunzioni e per finalità volte esclusivamente al superamento del precariato, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017. Tali risorse, quindi, possono elevare gli ordinari limiti finanziari per le assunzioni a tempo indeterminato previsti dalle norme vigenti, purché siano destinate per intero alle assunzioni a tempo indeterminato del personale in possesso dei requisiti previsti dall'articolo 20 e nel rispetto delle relative procedure. Le amministrazioni devono essere in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie da parte dell'organo di controllo interno di cui all'articolo 40-bis, comma 1, del D. Lgs. n. 165/2001. Devono, altresì, prevedere nei propri bilanci la contestuale e definitiva riduzione del valore di spesa utilizzato per le assunzioni a tempo indeterminato dal tetto di cui al predetto articolo 9, comma 28. Le risorse del predetto comma 28 dovranno coprire anche il trattamento economico accessorio e conseguentemente, solo ove necessario, andranno ad integrare i relativi fondi oltre il limite previsto dall'articolo 23, comma 2, del D. Lgs. 75/2017";

VISTO l'art. 6, comma 2, del D. Lgs. n. 165/2001, così come sostituito dal citato D. Lgs. n. 75/2017, che dispone che, allo scopo di ottimizzare l'impiego delle risorse pubbliche disponibili e perseguire obiettivi di performance organizzativa, efficienza, economicità e qualità dei servizi ai cittadini, le amministrazioni pubbliche adottano il Piano triennale dei fabbisogni di personale, in coerenza con la pianificazione pluriennale delle attività e della performance;

RICHIAMATA la Deliberazione di Consiglio n. 7 del 23/03/2018, dichiarata, immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, e successive modifiche e integrazioni, di approvazione del Bilancio finanziario 2018 – 2020, con la quale l'Organo di indirizzo politico dell'Ente ha altresì provveduto ad approvare in allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale 2018 – 2020 ai sensi del menzionato art. 6, comma 2, del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, così come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75;

RICHIAMATA inoltre la Deliberazione di Consiglio n. 5 del 23/03/2018, esecutiva ai sensi di legge, e successive modifiche e integrazioni, con la quale l'Organo di indirizzo politico dell'Ente ha provveduto ad approvare il Documento Unico di Programmazione (DUP) 2018 – 2020 ai sensi dell'art. 170, comma 1, del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267;

ATTESO che alla richiamata Deliberazione di Consiglio n. 7 del 23/03/2018 è allegato il Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018/2020 (ex art. 6, comma 2 del D. Lgs. 30/03/2001, n. 165, così come modificato dal D. Lgs. 25/05/2017, n. 75) e che detto Piano prevede espressamente la copertura nell'anno 2018 di n. 1 Istruttore direttivo assistente sociale categoria D, Posizione Economica D1 con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed a tempo parziale al 40% che si occupi delle funzioni riguardanti il progetto "Home Care Premium", secondo le procedure di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

PRESO ATTO che, le risorse dell'articolo 9, comma 28, del Decreto Legge n. 78/2010, calcolate in misura corrispondente al loro ammontare medio nel triennio 2015-2017 risultano pari ad € 24.429,58 e che il



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

costo annuo a regime di n. di n. 1 Istruttore direttivo assistente sociale categoria D, Posizione Economica D1 in part time al 40%, è ampiamente coperto dalla risorse di cui sopra;

ATTESO pertanto che l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana è in possesso delle risorse finanziarie per poter effettuare la stabilizzazione di n. 1 Istruttore direttivo assistente sociale categoria D, Posizione Economica D1 in part time al 40% che si occupi delle funzioni riguardanti il progetto "Home Care Premium", secondo le procedure di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, così come previsto dal summenzionato Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018/2020 allegato alla Deliberazione di Consiglio n. 7 del 29/03/2018, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

ACQUISITA la certificazione attestante che l'Ente è in grado di sostenere a regime la relativa spesa di personale previa certificazione della sussistenza delle correlate risorse finanziarie, rilasciata dall'organo di controllo interno di cui all'art. 40-bis, comma 1, del D. Lgs. 165/2001, così come previsto dal comma 3 del più volte menzionato art. 20 del D. Lgs. 25/05/2017;

ATTESO che detta certificazione, è stata rilasciata dal Revisore dei Conti il 03/09/2018, ed acquisita al protocollo dell'Unione in data 06/09/2018 al n. 9052;

CONSIDERATO che la Circolare n. 3 del 23/11/2017 del Ministro per la semplificazione e la pubblica amministrazione, al paragrafo 3.2.2, recante "Adempimenti preliminari e Piano triennale dei fabbisogni", specifica chiaramente che "le procedure speciali di reclutamento finalizzate al superamento del precariato hanno una disciplina che sottende un interesse prevalente rispetto alla mobilità prevista dall'articolo 30 del D. Lgs. 165/2001 che, conseguentemente, non è da svolgere in via propedeutica all'avvio delle relative procedure. Rimane, invece, prevalente la posizione giuridica alla ricollocazione del personale in disponibilità ed è, pertanto, necessario adempiere a quanto previsto dall'art. 34-bis del D.Lgs. 165/2001", che, al comma 1, dispone quanto segue "le amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, con esclusione delle amministrazioni previste dall'articolo 3, comma 1, ivi compreso il Corpo nazionale dei vigili del fuoco, prima di avviare le procedure di assunzione di personale, sono tenute a comunicare ai soggetti di cui all'art. 34, commi 2 e 3, l'area, il livello e la sede di destinazione per i quali si intende bandire il concorso nonché, se necessario, le funzioni e le eventuali specifiche idoneità richieste;

PRESO ATTO che l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana ha provveduto, con lettera prot. n. 5417 del 01/06/2018, ad inoltrare le comunicazioni di cui sopra e che sono trascorsi i termini di Legge senza che sia pervenuta all'Ente alcuna manifestazione di interesse per la procedura concorsuale volta alla ripetuta stabilizzazione;

RICHIAMATA la Deliberazione di Giunta n. 116 del 18/09/2018, recante "Procedura concorsuale riservata ai fini del reclutamento straordinario ai sensi dell'art. 20, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017 per l'assunzione di n. 1 Assistente Sociale categoria D, Posizione Economica D1 a tempo indeterminato e a tempo parziale al 40% addetta al progetto "Home Care Premium", dichiarata immediatamente eseguibile ai sensi e per gli effetti di cui all'art. 134, comma 4 del D.Lgs. 18/08/2000, n. 267, che stabilisce di indire una procedura concorsuale volta alla stabilizzazione di n. 1 Istruttore direttivo assistente sociale categoria D, Posizione Economica D1 con contratto di lavoro a tempo indeterminato ed in part time al 40% che si occupi delle funzioni riguardanti il progetto "Home Care Premium", secondo le procedure di cui all'art. 20, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017, così come previsto dal Piano triennale dei fabbisogni di personale anni 2018/2020



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

allegato alla Deliberazione di Consiglio n. 7 del 29/03/2018, di approvazione del Bilancio di previsione finanziario 2018/2020;

TUTTO CIO' PREMESSO E CONSIDERATO;

L'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana indice:

UNA PROCEDURA CONCORSUALE DI STABILIZZAZIONE AI SENSI DELL'ART. 20, COMMA 2, DEL D. LGS. 25/05/2017, N. 75 PER LA COPERTURA DI N. 1 POSTO DI ISTRUTTORE DIRETTIVO CON PROFILO PROFESSIONALE DI ASSISTENTE SOCIALE CATEGORIA GIURIDICA D, POSIZIONE ECONOMICA D1, CON CONTRATTO DI LAVORO A TEMPO INDETERMINATO E A TEMPO PARZIALE AL 40%.

I requisiti richiesti per partecipare alla procedura di cui sopra sono quelli previsti dal comma 2 dell'art. 20 del D. Lgs. n. 75/2017, vale a dire:

a) il candidato deve risultare titolare, successivamente alla data di entrata in vigore della Legge n. 124 del 2015, di un contratto di lavoro flessibile presso l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;

b) il candidato deve aver maturato, alla data del 31 dicembre 2017, almeno tre anni di contratto, anche non continuativi, negli ultimi otto anni, presso l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana;

Inoltre, il candidato deve essere in possesso della Laurea Triennale in Assistenza Sociale ed essere iscritto all'Albo Professionale degli Assistenti Sociali.

La procedura concorsuale consisterà nelle seguenti prove:

- 1 – Valutazione dei titoli (compreso curriculum vitae e professionale) presentati dai candidati nella domanda;
- 2 – Una prova scritta inerente specifiche conoscenze ed idoneità per quel che concerne il Progetto "Home Care Premium";
- 3 – Una prova orale concernente gli stessi argomenti della prova scritta.

Le domande dovranno prevenire, entro e non oltre il trentesimo giorno dalla data di pubblicazione del presente avviso sulla Gazzetta Ufficiale della Repubblica Italiana:

- **mediante consegna a mano all'Ufficio Protocollo dell'Ente;**
- **a mezzo raccomandata A/R indirizzata all'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana in Via San Giuseppe, 32 52037 – Sansepolcro (AR) (non saranno ritenute valide le domande pervenute oltre il suddetto termine anche se spedite prima di tale data);**



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

- **a mezzo posta elettronica certificata all'indirizzo uc.valtiberina@pec.it (esclusivamente e solo se provenienti da una casella PEC; i messaggi provenienti da caselle di posta ordinaria non saranno accettati);**

Oltre alle domande pervenute all'Ente al di fuori del termine perentorio di cui sopra, non saranno prese in considerazione le domande prive di firma autografa.

L'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana declina ogni responsabilità da qualsivoglia dispersione delle comunicazioni delle domande di ammissione alla prova concorsuale.

L'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana si riserva inoltre di modificare, prorogare o revocare procedura concorsuale di cui al presente avviso in qualsiasi momento ed a suo insindacabile giudizio.

La Commissione Esaminatrice, che sarà nominata con successiva Deliberazione di Giunta, ha a disposizione per la valutazione dei candidati un massimo di 100 punti, di cui:

- Massimo 10 punti per la valutazione dei titoli (compreso curriculum vitae e professionale);
- Massimo 60 punti per la valutazione della prova scritta;
- Massimo 30 punti per la valutazione della prova orale.

Al termine della procedura la Commissione Esaminatrice procederà alla formazione della graduatoria di merito dei candidati, secondo l'ordine dei punti della valutazione complessiva riportata da ciascun candidato, sommando il punteggio riportato in sede di valutazione dei **titoli**, e quello conseguito in sede di prova **scritta e orale**.

A parità di punteggio sarà preferito il candidato più giovane di età.

Ai sensi e per gli effetti di quanto disposto dall'art. 5 della Legge 07/08/1990 e s.m.i., il Responsabile del Procedimento del presente avviso è il Dirigente Dott.ssa Marida Brogialdi.

L'Unione garantisce al candidato, che acconsente al trattamento dei propri dati personali, che detto trattamento dati, verrà svolto nel rispetto delle disposizioni di cui al D. Lgs. 30/06/2003, n. 196, recante "Codice in materia di protezione dei dati personali" e s.m.i. e del Regolamento Europeo sulla Privacy "General Data Protection Regulation" (Regolamento UE n. 2016/679) nell'amministrazione pubblica.

Il presente bando di procedura concorsuale sarà pubblicato nel sito istituzionale dell'Ente **www.valtiberina.toscana.it** assieme allo schema di domanda di partecipazione ad esso allegato.

Per informazioni è possibile rivolgersi all'Ufficio Personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana, Via San Giuseppe, n. 32 – 52037 – Sansepolcro (AR) – Tel. 0575/730200 – 0575/730258 – E-mail: personale@valtiberina.toscana.it.

Sansepolcro, li 19/09/2018



IL DIRIGENTE

Dott.ssa Marida Brogialdi