



SCHEDA VALUTAZIONE PERFORMANCE DIRIGENTI

DIRIGENTE MONTINI MARCO

SETTORE Turismo e Cultura

PERIODO DI RIFERIMENTO 2017

1. PERFORMANCE COMPLESSIVA DELL'ENTE	Stato di attuazione degli obiettivi strategici con riferimento alla struttura valutata desunti dagli atti programmatici e consuntivi	PUNTEGGIO ----->	
		Da 0 a 10	10

2. PERFORMANCE ORGANIZZATIVA DELLA STRUTTURA DIRETTA	PESO OBIETTIVI (fattori valutazione e loro rilievo da 1 a 3)					RAGGIUNGIMENTO OBIETTIVI (conseguimento da 0 a 20)				TOTALE Valutazione incrociata peso-raggiung.to (F)(E*valut.) Da 0 a 60	
	Importanza nell'ambito dei programmi dell'amministrazione (A)	Grado di complessità (tecnico-organizzativa) (B)	Rilevanza sotto l'aspetto economico (C)	Innovatività e miglioramento di efficacia efficienza qualità (D)	MEDIA peso ob (E)= (A+B+C+D)/4	Non conseguito (da 0 a 20%)	Al di sotto delle attese (da 21% a 50%)	Risultato significativo (da 51% a 70%)	Pienamente conseguito (da 71% a 100%)		
	(1=minimo 2=medio 3=massimo)					0	10	15	20		
1 ^a ob.	2	3	2	3	2,5				20	50	
2 ^a ob.	2	3	2	3	2,5				20	50	
3 ^a ob.	2	3	2	3	2,5			15		37,5	
TOTALE MEDIO -----> (tot. F/n.ob.)										Da 0 a 60	45,833

3. PERFORMANCE INDIVIDUALE	(5 fattori: p. da 0 a 6 (massimo) per ciascun fattore)		
	1. Contribuisce in modo significativo alla individuazione degli obiettivi, descrive in modo chiaro e preciso collabora con gli amministratori nella definizione delle scelte strategiche, invia con regolarità, precisione e competenza i report relativi	6	
	2. Garantisce una presenza assidua nel luogo di lavoro, è sensibile al rapporto con il pubblico e si impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza	6	
	3. Ha una buona conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro.	6	
	4. Riesce a motivare i propri collaboratori e a stabilire con gli stessi relazioni chiare; ha capacità di autovalutazione	6	
	5. Procede a diversificazioni nelle valutazioni delle performance del personale assegnato	6	
TOTALE ----->		Da 0 a 30	30

TOTALE PUNTEGGIO	Da 0 a 100	85,83
------------------	------------	-------

L'O.I.V. Dott. Giuseppe Rossi

Giuseppe Rossi