

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2019 Dirigente Dott.ssa Brogialdi Marida

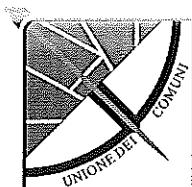
Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

Settore 01 – Servizi Ragioneria, Economato, Personale e Servizi Sociali Associati.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

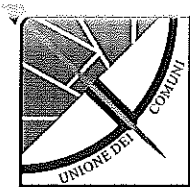
Settore 02 – Funzioni riguardanti la Gestione del Territorio e la Tutela Ambientale.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1		X	

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
4	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Altri Obiettivi assegnati alla Dirigente a tempo determinato BROGIALDI MARIDA

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1	X		

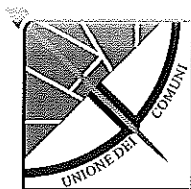
OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
4	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
5	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
6	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

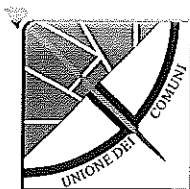
OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
7	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
8	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
9	X		

Gli obiettivi si sono conseguiti.

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. A questo proposito, si sottolinea che nel 2019 si è avviato il processo di riorganizzazione dell'Ente mediante l'approvazione del Piano triennale dei fabbisogni di personale di cui alla Deliberazione della Giunta n. 92 del 07/11/2019, con cui l'Ente ha provveduto alla messa in ruolo di due figure nuove in sostituzione dei pensionamenti avvenuti nel servizio in gestione della delega regionale del demanio forestale. Il piano prevede altresì la possibilità di assunzione di un ulteriore dipendente, categoria giuridica C profilo geometra per il quale è avviata la procedura per la mobilità secondo le nuove norme in vigore. Al momento siamo in attesa di un confronto con le strutture comunali dal quale si possa costruire un piano di assunzioni condiviso per i servizi associati ed in particolare per le attività gestionali amministrative dell'Ente Unione. Per le maestranze forestali abbiamo iniziato un procedimento per l'impinguamento delle



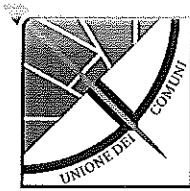
UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

squadre forestali in carico, che suo malgrado si è interrotto per a seguito dell'emergenza sanitari e che contiamo di riavviare a breve. Certamente l'Unione dovrà rivedere le modalità di finanziamento del suo personale addetto ai servizi trasversali, amministrativi e gestionali, in virtù delle modifiche intervenute nella L.R 68/2011. Anche in questo caso il modo di finanziare l'Ente si è avviato del 2018 sia il per il 2019 che per il 2020, che prevede oltre al funzionamento delle Unioni in Toscana anche al finanziamento delle e stesse in particolare deli quelle che gestiscono la delega regionale, Certamente la modifica intervenuta nell'art.94 della suddetta legge che prevede orientativamente una ripartizione del fondo unico di cui 40% destinato alle spese generali e 60% alla delega incluso gli operai forestali, impone all'Ente di rivedere i meccanismi di copertura finanziaria delle spese della struttura. D'altronde la possibilità di intervenire con il turnover del personale in servizio impone altresì un confronto serio sul modello organizzativo e sulla dovuta copertura. Non è da sottovalutare l'onere dei mutui a carico dell'ente che l'Unione ha ereditato dalla ex Comunità Montana e per i quali l'Ente ha subito un drastico calo di risorse che venivano in parte destinate alla copertura dei mutui. Per questo motivo nel 2019 si è provveduto alla rinegoziazione di un mutuo contratto con Cassa Depositi e prestiti relativo all'acquisto della sede. La rinegoziazione ha impegnato risorse dell'avanzo per il pagamento del debito residuo mentre si sono utilizzate risorse straordinarie regionali per il pagamento dell'indennizzo. L'operazione ha sicuramente liberato lo stato patrimoniale dell'ente dal peso di una parte del passivo per indebitamento, il capitale residuo ammontava a circa €2 75.000,00 e la scadenza era il 2034. Nel corso dell'anno si è conclusa la vicenda con il Consorzio di Bonifica mediante un accordo siglato tra le parti e che avrà il suo compimento finanziario nel 2020 con il pagamento a saldo delle competenze a nostro credito. Nel corso del 2019 ed in particolare nel maggio l'Ente ha aperto l'ufficio di prossimità con il quale contribuisce ed integra il servizio sociale in ausilio dei soggetti che abbisognano dello strumento territoriale della giustizia. In sostanza la giustizia si è organizzata tramite il Tribunale di zona e le istituzioni regionali e locali in favore di coloro che ricorrono rendendosi più vicina alle loro richieste. L'Ente aderendo all'iniziativa con la costituzione fisica presso la sede dell'ufficio e la formazione che ne è conseguita: in tal modo l'Unione ora dispone di n. 2 figure professionali che si occupano di questa problematica. Per quanto riguarda il raggiungimento degli obiettivi si evidenzia quanto segue.

Per gli obiettivi legati Settore 01: ed in particolare gli obiettivi n.1, 2, 3 sono sostanzialmente conseguiti. Come detto in premessa se non si è provveduto al turnover del personale nei servizi generali per le motivazioni suddette, abbiamo comunque attivato dei tirocini formativi e per colmare sebbene parzialmente alle carenze abbiamo attivato degli incarichi occasionali sempre nel rispetto delle norme e dei tetti di spesa. Nel corso dell'anno si è avviata la procedura di esternalizzazione delle paghe a società di professionisti esterni, che si completerà nel 2020 a seguito dopo la compilazione delle dichiarazioni attinenti le procedure del personale. Nel corso dell'anno è stato prorogato il contratto di somministrazione lavoro mediante contratto con una società interinale. Per il servizio relativo al sociale si sono conseguiti gli obiettivi ad eccezione dell'avvio del casellario dei servizi .

Per quanto riguarda gli obiettivi relativi al settore 02 sono stati conseguiti a partire dalla definizione dei rapporti con il Consorzio di bonifica e all'ampliamento della rete irrigua con fondi dell'Ente. L'ampliamento della rete è stato quantificato e inserito nell'inventario a partire dal 2020. Si sottolinea che per la segreteria e il protocollo si è avviato il processo di digitalizzazione per il quale l'Ente ha speso e si impegna a spendere risorse destinate al rinnovamento tecnologico e professionale. Infine si sottolinea che l'Unione nel corso



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

dell'anno 2019 ha dato vita alla start up Ambito Turistico Valtiberina come sistema integrato per la gestione delle funzioni di informazione ed accoglienza di zona.

Sansepolcro, lì 25/06/2020

Il Dirigente

Dott.ssa Marida Brogialdi