

TOTALE MEDIO ----> (tot. F/n.ob.)		Da 0 a 60	55,333
-----------------------------------	--	--------------	--------

3. PERFORMANCE INDIVIDUALE	(5 fattori: p. da 0 a 6 (massimo) per ciascun fattore)		
	1. Contribuisce in modo significativo alla individuazione degli obiettivi, descrive in modo chiaro e preciso collabora con gli amministratori nella definizione delle scelte strategiche, invia con regolarità, precisione e competenza i report relativi	6	
	2. Garantisce una presenza assidua nel luogo di lavoro, è sensibile al rapporto con il pubblico e si impegna nel miglioramento della qualità dei servizi e delle relazioni con l'utenza	6	
	3. Ha una buona conoscenza delle normative e delle tecniche che regolano il proprio ambito di lavoro.	6	
	4. Riesce a motivare i propri collaboratori e a stabilire con gli stessi relazioni chiare; ha capacità di autovalutazione	6	
	5. Procede a diversificazioni nelle valutazioni delle performance del personale assegnato	6	
TOTALE ---->		Da 0 a 30	30

TOTALE PUNTEGGIO	Da 0 a 100	95,333
------------------	------------	--------

L'O.I.V. Dott. Giuseppe Rossi

