

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Breve relazione schematico-esplicativa degli obiettivi assegnati anno 2018 Dirigente Dott.ssa Brogialdi Marida

Grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati:

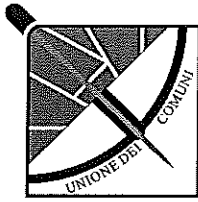
Settore 01 – Servizi Ragioneria, Economato, Personale e Servizi Sociali Associati.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		

L'obiettivo n. 1 e n.2 stato conseguito anche il terzo complessivamente è conseguito rimane ancora l'appalto di Casa di Rosa per il quale nel 2018 è intervenuto il ricorso al Tribunale di Arezzo di alcuni amministratori di sostegno che si oppongono alla richiesta di pagamento del contributo previsto per la frequenza.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

Settore 02 – Funzioni riguardanti la Gestione del Territorio e la Tutela Ambientale.

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1		X	

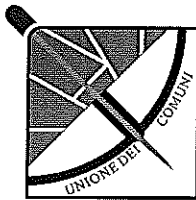
OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		

Nota: Per il punto n. 1 il Consorzio di bonifica Alto Valdarno non ha proposto una nuova convenzione in scadenza al 31/12/2018 e non ha provveduto ad onorare i propri impegni finanziari sanciti da una convenzione stipulata con lo stesso. Il Consorzio non ha provveduto alla comunicazione degli introiti realizzati sulle risorse consortili anni precedenti come previsto da una nostra deliberazione di Giunta. Non ha trasferito risorse per progetti da dare in appalto e per quelle destinate a lavori con le maestranze forestali non ha provveduto a rimborsare le spese sostenute.

Per il punto n. 2 la Centrale di committenza ha funzionato anche per comuni che non fanno parte dell'Unione.

Per il punto n. 3 Si sta completando il Piano di alienazione regionale.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

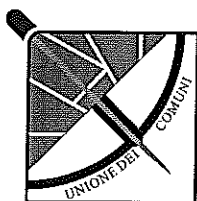
Altri Obiettivi assegnati alla Dirigente a tempo determinato BROGIALDI MARIDA

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
1	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
2	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
3	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
4	X		



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

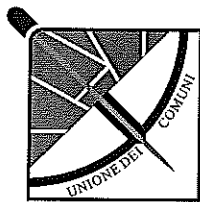
OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
5	X		
OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
6	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
7	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
8	X		

OBIETTIVO N.	RAGGIUNTO	PARZIALMENTE RAGGIUNTO	NON RAGGIUNTO
9	X		

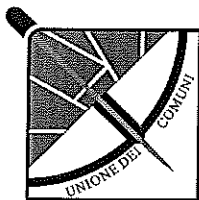
Gli obiettivi si sono conseguiti.



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

La relazione sulla performance prevista dal Decreto Brunetta costituisce il documento con cui si conclude il ciclo della performance con il quale l'Amministrazione monitora i risultati in termini di performance organizzativo ed individuale ottenuti nel corso dell'anno precedente. Il documento si propone, partendo dagli obiettivi prefigurati, di monitorare i risultati raggiunti valutando gli scostamenti, indicandone le cause e le misure correttive da adottare. A questo proposito, si sottolinea che nel 2018 non si è avviato il processo di riorganizzazione dell'Ente mediante la costruzione di un modello organizzativo a base dei servizi associati attualmente gestiti e futuri. La necessità di provvedere accresce anche alla luce dei pensionamenti che si sono registrati nel corso del 2018 sia tra il personale dipendente operai forestali che tra gli impiegati. Per il personale forestale durante l'anno la regione ha proposto dopo diversi incontri un nuovo sistema di finanziamento che accomuna i trasferimenti sulla delega al fondo unico regionale previsto nella L.R. 68/2011 sulla base del quale l'Ente finanzia la struttura. Detta proposta ancora non formalizzata con atto deliberativo da parte degli organi politici competenti della regione prevede una riduzione sostanziale delle risorse a disposizione che evidentemente contrae la nostra capacità di spesa. Si evidenzia inoltre la grave situazione dei rapporti tra l'Ente ed il Consorzio di bonifica che non ha erogato se non parzialmente per il 2016 quanto previsto da apposita convenzione stipulata per spese generali. Il Consorzio è in notevole ritardo nel pagamento anche di progetti conclusi contabilmente ma non ancora rimborsati finanziariamente. Malgrado queste difficoltà, l'Ente ha operato e portato a compimento gli obiettivi. Nel 2018 si è provveduto al riconoscimento al personale addetto a particolari funzioni dell'indennità di particolari responsabilità come previsto (ai sensi dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01/04/1999, così come modificato dapprima dall'art. 36 del CCNL del 22/01/2004 al quale si è aggiunto un nuovo centro di responsabilità individuato nella gestione dei servizi SUAP e della statistica. Nell'anno si è dato avvio alla regolamentazione in materia di privacy. Per il servizio associato del sociale è stato portato a compimento un progetto di riqualificazione del centro diurno di Anghiari annesso alla RSA mediante acquisto di arredi nuovi. A seguito di ritardi nelle autorizzazioni da parte delle autorità competenti non è stato possibile la realizzazione di un progetto approvato di riqualificazione strutturale. Nel 2018 è stato realizzato un progetto di riqualificazione energetica dei locali della sede mediante fondi regionali che altrimenti avremmo dovuto riversare alla Regione. Con il progetto sono state installate lampade a risparmio energetico e rinnovate le vecchie caldaie. Nell'anno si concluso il progetto del rifugio in località Le Gualanciole consentendone



UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

L'apertura. Nel corso dell'anno si è concluso il procedimento di concessione di beni regionali alla cooperativa Montemercole mediante firma della relativa concessione con annessa relativa garanzia fideiussoria delle risorse iscritte in bilancio. Oltre gli obiettivi previsti, nel 2018 a seguito di realizzazione della vendita del fabbricato adibito a mattatoio sito nel comune di Monterchi, l'Unione conseguentemente alla riduzione del cespite patrimoniale ha ridotto la quota a suo carico del mutuo in essere mediante la procedura di estinzione anticipata. Rimane in carico la quota di mutuo finanziata pro quota dai comuni. A conclusione ritengo che la struttura è stata in grado di conseguire gli obiettivi malgrado le difficoltà di carenza di personale e di scarsità di mezzi finanziari. Tutto questo è il frutto di un buon lavoro condotto da parte del personale che ha generato buoni risultati.

Sansepolcro, li 30/05/2019



Il Dirigente

Dott.ssa Marida Biogialdi