Tutti

UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

ANGHIARI – BADIA TEDALDA – CAPRESE MICHELANGELO – MONTERCHI – SANSEPOLCRO – SESTINO

AVVISO PUBBLICO PER L'ASSUNZIONE A TEMPO DETERMINATO EX ART. 90 D.LGS. 267/2000 DI UN ADDETTO RELAZIONI ESTERNE E COMUNICAZIONE CAT. B1, PRESSO L'UNIONE MONTANA DEI COMUNI DELLA VALTIBERINA TOSCANA

IL DIRIGENTE

Visto l'art. 90 del D. Lgs. 18.08.2000 n. 267;
Vista la legge 7.6.2000 n. 150;
Visto il D. Lgs. 11.04.2006, n. 198 ("Codice delle pari opportunità tra uomo e donna");
Visti i vigenti C.C.N.L. per il personale del Comparto Regioni Autonomie Locali;
Vista la propria determinazione n. 29 del 28/01/2020 di approvazione del presente avviso;

RENDE NOTO

che l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana intende procedere alla assunzione di un addetto alle relazioni esterne e comunicazione - cat. B1 - CCNL comparto Funzioni Locali, a tempo determinato ai sensi dell'art. 90 del D. Lgs. 267/2000.
Gli ambiti di attività, comprendono:

- Attività di segreteria e supporto agli organi di Governo;
- Cura dei rapporti con utenti/cittadini e con gli stakeholders sul territorio ;
- Supporto organizzativo alle attività di rappresentanza ed onorificenze pubbliche.

Le funzioni attribuite richiederanno di effettuare la prestazione lavorativa con orario di lavoro flessibile e anche in giornate festive.
E' prevista l'assegnazione all'Ufficio di Staff alle dirette dipendenze del Presidente.

Il rapporto di lavoro sarà costituito mediante stipula di contratto a tempo determinato e pieno, ex art. 90 del D. Lgs. n. 267/2000.
Il contratto avrà durata decorrente dalla data che sarà indicata nel contratto individuale di lavoro e fino alla scadenza del mandato amministrativo del Presidente. In ogni caso il contratto sarà risolto di diritto decorsi 30 giorni dalla cessazione del mandato del Presidente per qualsiasi causa.
La presente selezione sarà svolta mediante esame comparativo dei curricula da parte di apposita Commissione la quale proporrà al Presidente una rosa di candidati, ovvero un elenco di soggetti idonei che tuttavia non determinerà la formazione di una graduatoria. Il Presidente deciderà se convocare uno o più candidati ad un eventuale colloquio individuale.
E' garantita pari opportunità tra uomini e donne per l'accesso al lavoro ai sensi del D.Lgs. 11/04/2006 n. 198.

Art. 1 - Trattamento economico

Il trattamento economico è il seguente:

- Stipendio tabellare annuo spettante alla categoria B posizione economica B1 come stabilito dal CCNL 21/05/2018 per il personale del comparto Funzioni Locali;
- Tredicesima mensilità;
- Assegno per il nucleo familiare se dovuto.

E' prevista la corresponsione, a titolo di trattamento economico accessorio, di una somma annua di € 2.000,00 omnicomprensiva dei compensi per lavoro straordinario, della produttività collettiva e per la qualità della prestazione individuale.

Tutti gli emolumenti corrisposti sono soggetti alle ritenute fiscali, previdenziali e assistenziali nella misura fissata dalle disposizioni dl legge.

Art. 2 - Requisiti di partecipazione

Possono presentare domanda coloro che sono in possesso di:

1. **patente di guida cat. "B"**;
2. **titolo di studio.**
   Diploma di Istruzione secondaria superiore di durata quinquennale o riconosciuto equipollente per effetto di legge.
   Per i titoli di studio conseguiti all'estero occorre presentare la dichiarazione di equivalenza con uno del titoli di studio italiani oppure chiedere l'ammissione con riserva in attesa della equivalenza del titolo, la quale dovrà essere posseduta al momento della eventuale assunzione. La richiesta di equivalenza deve essere inoltrata al Dipartimento Funzione Pubblica e al Ministero Pubblica Istruzione ai sensi dell'art. 38 del d.lgs. 165/2001.
3. **requisiti generali di accesso all'impiego nella Pubblica Amministrazione.**
   a) cittadinanza italiana o di uno degli Stati membri dell'Unione Europea, con adeguata conoscenza della lingua italiana oltre al possesso dei requisiti richiesti ai cittadini italiani e al godimento del diritti civili e politici nello Stato di appartenenza o provenienza. Sono equiparati ai cittadini gli Italiani non appartenenti alla Repubblica. Sono inoltre applicabili alla presente procedura le norme relative all'accesso al pubblico impiego da parte dei cittadini extracomunitari (art. 38 dei D.Lgs. 165/2001 come modificato dall'art. 7 della legge 97/2013) con adeguata conoscenza della lingua italiana (D.P.C.M. 174/94).
   b) godimento del diritto di elettorato politico attivo e dei diritti civili;
   c) non , avere riportato condanne penali e non avere pendenze processuali che escludano dalla nomina o che siano causa di destituzione da impieghi presso le pubbliche amministrazioni; non essere stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una Pubblica Amministrazione; non essere stati dichiarati decaduti da un pubblico impiego;
   d) non essere stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti nel Capo I del Titolo II del libro secondo del Codice Penale, come disposto dall'art. 35 bis del D. Lgs, n. 165/2001;
   e) posizione regolare nel confronti dell'obbligo di leva, peri candidati di sesso maschile nati entro il 31/12/1985;
   f) ottima conoscenza dell'uso delle apparecchiature e delle applicazioni informatiche più diffuse quali ambienti windows, applicativi MS Office e/o Open Office, posta elettronica, Internet, sistemi di comunicazione multimediali e social network ecc;
   g) conoscenza di almeno una lingua straniera fra inglese, francese, tedesco, spagnolo.

I requisiti devono essere posseduti alla data di scadenza del presente avviso.

Art. 3 - Presentazione delle domande

La domanda di partecipazione deve essere redatta in carta semplice, secondo il facsimile allegato. Alla domanda devono essere allegati:

1. il curriculum vitae e professionale, datato e firmato, contenente le indicazioni idonee a valutare le attività di studio e di lavoro attinenti al posto oggetto dei presente avviso, con l'indicazione della natura e dei periodi di svolgimento delle attività ed ogni altro riferimento ritenuto utile per la valutazione della propria professionalità. Le informazioni riportate, che dovranno essere dettagliate e verificabili, hanno valore di autocertificazione con riserva di verifica da parte dell'Unione Valtiberina.
2. la fotocopia del documento di identità in corso di validità.
3. documentazione relativa alla equivalenza del titolo di studio eventualmente conseguito all'estero.

Le domande di partecipazione ed i relativi allegati devono pervenire entro il **20/02/2020** con le seguenti modalità, con esclusione di qualsiasi altro mezzo:

- presentandola direttamente all'Ufficio Protocollo dell'Unione Montana del Comuni della Valtiberina Toscana (orario: dal lunedì al venerdì dalle 9:00 alle 12:30);
- spedendola, a mezzo del servizio postale, con raccomandata A.R., al seguente indirizzo: Unione Montana del Comuni della Valtiberina Toscana, Ufficio Personale, Via S.Giuseppe n. 32, 52037 Sansepolcro (AR). Si precisa che NON FA FEDE IL TIMBRO POSTALE DI SPEDIZIONE e pertanto anche le domande inviate a mezzo posta DEVONO PERVENIRE entro il giorno **20/02/2020.**
- inviandola, da una casella di posta elettronica certificata, al seguente indirizzo PEC: "uc.valtiberina@pec.it" entro il giorno di scadenza (saranno ritenuti validi gli invii accettati dal sistema entro le ore 24:00 del giorno di scadenza). La domanda e i relativi allegati dovranno essere in formato pdf con scansione dell'originale del modulo di domanda debitamente compilato e sottoscritto con firma autografa. Si precisa che LE DOMANDE SARANNO ACCETTATE SOLO SE INVIATE DA CASELLA DI POSTA ELETTRONICA CERTIFICATA. QUELLE TRASMESSE IN FORMATI DIVERSI DA QUELLO INDICATO (.pdf) E/0 INDIRIZZATE A CASELLE DI POSTA ELETTRONICA DIVERSE DA QUELLA INDICATA SARANNO CONSIDERATE IRRICEVIBILI.

Le domande non pervenute a seguito di eventuali disguidi o scioperi del servizio postale o per mancato ricevimento, anche imputabile a causa fortuita o di forza maggiore, non saranno prese in considerazione.

Art. 4 - Motivi di esclusione

Costituiscono motivo di esclusione:
• il mancato possesso dei requisiti previsti per l'accesso di cui all'art. 2 del presente avviso;
• il ricevimento della domanda oltre la data di scadenza dell'avviso;
• la mancata sottoscrizione della domanda;
• la mancata presentazione dei curriculum;
• la presentazione di curriculum non firmato;
• la produzione di documentazione senza la relativa domanda di partecipazione;
• la presentazione o l'inoltro della domanda con modalità diverse da quelle indicate all'art. 3 del presente avviso.

Art. 5 - Valutazione delle candidature

L'Ufficio Personale verificherà preliminarmente la completezza e conformità al presente avviso della documentazione prodotta dai candidati al fine della ammissione alla selezione.
Un'apposita Commissione provvederà, peri i candidati ammessi, a valutare i curricula presentati sulla base delle esperienze e delle competenze specifiche maturate nonché della professionalità che li tipo di rapporto e le funzioni da svolgere richiedono e formulerà un elenco di "candidati idonei" che risultano meritevoli, in astratto, per la copertura del posto. Tale elenco sarà trasmesso al Presidente dell'Unione il quale individuerà, a suo insindacabile giudizio, il soggetto da assumere. A tal fine potrà decidere se convocare uno o più candidati per un colloquio.

Art. 6 Comunicazioni ai candidati

Le comunicazioni ai candidati sono fornite mediante pubblicazione delle stesse nel sito web dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana oppure mediante comunicazione personale all'indirizzo di posta elettronica indicato nella domanda.

I candidati sono quindi tenuti a consultare il sito di riferimento all'indirizzo www.valtiberina.toscana.it e il proprio indirizzo di posta elettronica.

Tali pubblicazioni hanno valore di notifica a tutti gli effetti. Il candidato che non si presenterà all'eventuale colloquio con il Presidente sarà considerato rinunciatario.

L'Unione Valtiberina non assumono alcuna responsabilità per la dispersione di comunicazioni dipendente da inesatte indicazioni del recapito, compreso l'indirizzo di posta elettronica, da parte del concorrente oppure da mancata o tardiva comunicazione del cambiamento dell'indirizzo indicato nella domanda, né per eventuali disguidi postali o telegrafici comunque imputabili a fatto di terzi, per caso fortuito o forza maggiore.

Art. 7 - Disposizioni finali

II presente avviso non è vincolante per il Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana che si riserva, qualora ne ravvisi la necessità o per sopravvenuti vincoli legislativi e/o finanziari, di modificare, prorogare i termini o revocare lo stesso o di non dare corso all'assunzione. Di tali circostanze sarà data comunicazione ai candidati che hanno fatto pervenire la loro domanda di partecipazione.

La presente procedura non assume in alcun modo caratteristiche concorsuali, non determina il diritto al posto, né la redazione di una graduatoria finale.

Ai fini dell'assunzione l'Unione Montana del Comuni della Valtiberina Toscana procederà alla verifica del possesso dei requisiti dichiarati nella domanda dal candidato. Qualora non sia possibile procedere d'ufficio alla verifica, sarà richiesto al candidato, entro un termine che gli sarà comunicato, l'esibizione della relativa documentazione.

La stipulazione del contratto individuale di lavoro avverrà solo con l'accettazione piena da parte del candidato prescelto degli adempimenti contrattuali, di legge e di regolamento che l'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana evidenzierà all'interessato. Prima della stipulazione del relativo contratto dì lavoro il candidato dovrà inoltre dichiarare di non avere altri rapporti di impiego pubblico o privato e di non trovarsi in nessuna delle situazioni di incompatibilità di cui all'art. 53 del D.Lgs. 30.3.2001, n. 165 e all'art. 9 c. 4 della legge 150/2000, e dichiarare altresì l'insussistenza di condizioni di inconferibilità e incompatibilità previste dal D.Lgs. n. 39/2013.

Si informano i candidati che i dati personali contenuti nelle domande di partecipazione alla presente selezione saranno raccolti e trattati presso l'Ufficio Personale dell'Unione Montana dei Comuni della Valtiberina Toscana ai soli fini dell'espletamento della selezione stessa e nel rispetto degli obblighi di sicurezza e riservatezza previsti dal D. Lgs. 196/03.
I candidati potranno, in ogni momento, esercitare i diritti di cui all'art. 7 del D. Lgs. citato. Responsabile del trattamento dei dati è il Dirigente dello stesso Ufficio Personale .

Per informazioni sulla procedura di selezione: Ufficio Personale tel. 0575-730258 e-mal personale@valtiberina.toscana.it.
Il presente avviso sarà pubblicato all'Albo Pretorio on-line e sul sito Istituzionale dell'Unione Valtiberina all'indirizzo www.valtiberina.toscana.it , sezione Amministrazione Trasparente – Bandi di concorso.

Sansepolcro, 28/01/2020

IL DIRIGENTE
Dott.ssa Marida Brogialdi